

سوالات استخدامی مدیریت استراتژیک (راهبردی)

توضیحات:

- شامل ۲۶ سوال
- بخشی از محصول
- با قابلیت پرینت

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی مدیریت استراتژیک (راهبردی)، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۲ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت جواب تشریحی تمامی سوالات می بایستی این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات استخدامی مدیریت استراتژیک (راهبردی)

۱- نظام کنترل و اطلاعات مدیریت و سبک مدیریت در همه واحدهای سازمانی و در کل سازمان باید در چه راستایی تدوین شود؟ (iranarze.ir)

۱) پشتیبانی و پیشبرد تحقق اهداف

۲) ساختار کنترل مدیریت

۳) ایجاد راهبرد سازمانی و اهداف راهبردی ۱ و ۴ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

نظام کنترل و اطلاعات مدیریت و سبک مدیریت باید در راستای پشتیبانی و پیشبرد تحقق اهداف در همه واحدهای سازمانی و در کل سازمان تدوین شود. نظام کنترل و اطلاعات مدیریت باید اطلاعات مدیریتی مناسب را فراهم سازد.

۲- کدام یک از گزینه های زیر جزو اهداف و مقاصد مدیریت راهبردی عملکرد می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد پیشرفت تدریجی.

۲) شناساندن مفهوم پرداخت هزینه در قبال عملکرد فردی.

۳) تقویت بلاغت مدیریت.

۴) ایفای نقش، به مثابه اهرمی برای تغییر فرهنگ شغلی.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

بنا به تعریف، فرایند مدیریت راهبردی عملکرد فرایندی است که در آن، سازمان از طریق تعریف نظام مند مأموریت، راهبرد و اهداف سازمان هدایت میشود و به این ترتیب، این موارد را به کمک عوامل اساسی موفقیت و شاخصهای کلیدی عملکرد میتوان سنجید و اقدامات اصلاحی در راستای حفظ مسیر حرکت سازمان اتخاذ کرد. (Waal, ۲۰۰۱).

اهداف و مقاصد مدیریت راهبردی عملکرد عبارت اند از:

کمک در دستیابی به پیشرفتهای پایدار در عملکرد سازمانی

ایفای نقش به مثابه اهرمی برای تغییر فرهنگ سازمان با عملکرد بهتر

افزایش انگیزه و تعهد کارکنان

قادر ساختن افراد به توسعه توانایی خود افزایش رضایت شغلی و دستیابی به تمام توان خود در راستای منافع شخصی و به طور کلی منافع سازمان

تقویت رشد انسجام و عملکرد گروهی

ایجاد روابط باز و سازنده میان افراد و مدیران در فرایندی از استمرار گفت و گو در پیوند با کاری که در طول سال به انجام میرسد

ایجاد فرصت هایی برای افراد تا امیدها آرزوها و انتظارات خود درباره کارشان را بازگو کنند

ایجاد پیشرفت مداوم

پشتیبانی از برنامه ریزی فعالیتهای سازمانی

تقویت بلاغت مدیریت

شناساندن مفهوم پرداخت هزینه در قبال عملکرد گروهی

عمل به معیارها

یادگیری فردی و سازمانی

تمرکز و توجیه سرمایه گذاری ها

۳- اکلز با انتشار مقاله ای مهم در هاروارد بیزنس ریویو، چه پیش بینی کرد و به باور او در چند سال بعد پیش بینی او رخ

می داد؟ (iranarze.ir)

۱) انقلاب سنجش فکری - ۵ سال ۲) پیشرفت فرایند توسعه راهبردی - ۳ سال

۳) انقلاب سنجش عملکرد - ۵ سال ۴) تحول نظام های کنترل - ۴ سال

۴- کدام یک از گزینه های زیر جزو مراحل چرخه ایجاد مدیریت راهبردی عملکرد نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) طراحی مدل گزارش دهی راهبردی ۲) طراحی مدل مدیریت عملکرد

۳) طراحی مدل رفتاری عملکرد محور ۴) طراحی مدل مدیریت راهبردی

۵- نقطه آغازین نظام مدیریت راهبردی عملکرد چیست؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد سناریوها و اهداف راهبردی. ۲) ایجاد برنامه های اقدام راهبردی.

۳) پایه ریزی ساختار مسئولیت سازگار. ۴) کنترل راهبردی.

۶- در سبک کنترل راهبردی، دفتر مرکزی شرکت چه نقشی دارد؟ (iranarze.ir)

۱) در فرایند شکل گیری راهبرد شعبه ها و واحد های تجاری نقش دارد.

۲) دفتر مرکزی شرکت نقش اجرای برنامه های راهبردی جهت رسیدن به اهداف مالی را اعمال میکند.

۳) در سبک کنترل راهبردی، دفتر مرکزی شرکت به ارائه رهنمودهای راهبردی می پردازد.

۴) در برنامه ریزی، توسعه، آماده سازی و کنترل اجرای راهبرد در سطوح شعبه ها نقش دارد.

۷- کدام یک از سبک های مرکزیت نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) کنترل راهبردی ۲) برنامه ریزی مالی ۳) برنامه ریزی راهبردی ۴) کنترل مالی

۸- گروه اجرایی دفتر مرکزی شرکت چه کاری انجام میدهد؟ (iranarze.ir)

۱) تدوین رهنمود ها و اهداف راهبردی سخت گیرانه برای کلیه شعبه های خود.

۲) تحلیل پیامدهای نظام مدیریت عملکرد.

۳) کنترل واحد های تجاری.

۴) سازمان دهی فرایندهای کنترل میان دفتر مرکزی شرکت و شعبه و واحدهای تجاری

۹- سازمان های دارای سطوح بالای عملکرد، با شفافیت زیاد خود چه چیزی را ارتقا میبخشند؟ (iranarze.ir)

۱) آزادی عمل ۲) کنترل صحیح ۳) ایجاد هماهنگی و نظم ۴) تمرکز بر اهداف

۱۰- گزینه اشتباه درباره "سناریوها" کدام است؟ (iranarze.ir)

۱) سناریو ها دو نوع بیرونی و درونی هستند.

۲) سناریو های بیرونی بیانگر نکات اصلی تحولات و پیامدهای آینده در دنیای بیرونی است که به سازمان مرتبط میشود.

۳) سناریوهای درونی بیانگر برخی تحولات و پیامدهای آینده است .

۴) سناریوهای درونی از طریق پیش بینی اوضاع آینده سازمان به دست می آیند.

۱۱- نقطه آغازین فرایند توسعه راهبردی در هر سازمان چیست؟ (iranarze.ir)

۱) بیان دلیل بودن سازمان یعنی ماموریت ۲) ایجاد اهداف راهبردی

۳) طراحی مدل مدیریت ۴) سناریوسازی

۱۲- ماموریت شرکت "لب" چه بود؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد فهرست نیازهای کارمندان

۲) اصلاح کمی فرایندها

۳) ایجاد قابلیت انعطاف و انطباق فرایندهای عملیاتی

۴) تامین مستقل درجه یک در زمینه آزمایش زیست محیطی

۱۳- تعریف زیر مربوط به کدام علامت است؟ (iranarze.ir)

"هدف به صورت کنونی آن میتواند به پیامدهای سناریو پردازد و با آن سر و کار داشته باشد."

۱) + ۲) ++ ۳) Δ ۴) -

۱۴- مشکل اصلی سازمان ها در ایجاد تعادل بین دوره های بلندمدت و کوتاه مدت چیست؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد راهبرد و اهداف راهبردی.

۲) کسب نتایج کوتاه مدت جهت بهبود ماندگاری نتایج بلندمدت.

۳) عدم تمرکز بر راهبردهای بلندمدت.

۴) تبدیل برنامه های راهبردی به برنامه های اقدامی.

۱۵- طبق برنامه اقدام رشد، ایجاد منابع درآمد تازه برای سازمان چه مدت زمان میبرد؟ (iranarze.ir)

۱) ۲ الی ۷ سال ۲) ۳ الی ۵ سال ۳) ۴ الی ۶ سال ۴) ۱ الی ۴ سال

۱۶- جلسه سود آوری چه مدت بعد از ارائه برنامه مورد نظر برگزار می شود؟ (iranarze.ir)

۱) دو تا سه هفته ۲) سه تا چهار هفته ۳) یک تا دو هفته ۴) یک تا سه هفته

۱۷- به کمک اطلاعات جمع آوری شده از بررسی راهبردی کسب و کار، خطوط اصلی طرح اطلاعات بازار شکل می گیرد، در

این خطوط چه چیزی بررسی میشود؟ (iranarze.ir)

۱) راهبرد کلی شرکت گروه تولیدی

۲) راه های جدید تحقق رشد درآمد دورقمی

۳) مسائل پیش روی شعبه و واحدهای تجاری

۴) فرایند توسعه در سطح شعبه

۱۸- در تلفیق برنامه های سودآوری، رشد و بودجه، مبنای بودجه چه چیزی لحاظ میشود و بودجه بندی چه زمانی صورت

میگیرد؟ (iranarze.ir)

۱) اولین سال برنامه سودآوری / آخرین فصل سال

۲) آخرین سال برنامه سودآوری / سه فصل اول سال

۳) برنامه رشد / اولین فصل سال

۴) برنامه رشد / دو فصل آخر سال

۱۹- افراد عامل موفقیت یا عدم موفقیت سازمان را در چه چیزی می دیدند؟ (iranarze.ir)

۱) عملکرد مدیریتی ۲) عملکرد کارکنان ۳) برنامه راهبردی ۴) تجربه اعضا

۲۰- چگونه واحد های سازمانی میتوانند از اجرای ماموریت و راهبرد سازمان پشتیبانی کنند؟ (iranarze.ir)

۱) با تبدیل اهداف راهبردی به اهداف ویژه واحد های سازمان ۲) با برنامه راهبردی

۳) با عملکرد مدیریتی ۴) با فرایند برنامه ریزی

۲۱- در جریان عملکرد عضو سازمان به صورت رسمی مورد بررسی قرارمیگیرد. (iranarze.ir)

۱) بازبینی هفتگی ۲) بازبینی ماهانه ۳) بازبینی روزانه ۴) بازبینی سالانه

۲۲- (تالیف سایت ایران عرضه) از پیش شرطها برای مدیریت عملکرد زنده این است که مدیریت پیوسته باید در این نظام

سرمایه گذاری کند، به این منظور بهترین شیوه شناساندن نظام به کارکنان جدید چیست؟ (iranarze.ir)

۱) گماردن افراد کم تجربه در پستهای پایین تر.

۲) برگزاری آموزشهای تخصصی.

۳) هدایت اعضای کم تجربه سازمان از طریق کاربران مجرب این نظام

۴) ۱ و ۲

۲۳- هدف از گام نخست رهیافت اجرا چیست؟ (iranarze.ir)

۱) طرح گزارش دهی در مورد اطلاعات عملکرد بر اساس برگ ثبت امتیازات متوازن

۲) ایجاد ساختار ثابت مسئولیت در سازمان با انتخاب ساختار مرکزیت و سبک مرکزیت بدون ابهام

- ۳) اطلاع رسانی به سازمان و آماده سازی آن در مورد پروژه برنامه ریزی شده ایجاد مدیریت راهبردی عملکرد
- ۴) ایجاد عوامل اساسی موفقیت و شاخص های کلیدی عملکرد راهبردی بر اساس اهداف راهبردی و فرایندهای اصلی سازمان
- ۲۴- از بزرگترین تغییرات ناشی از نظام اصلاح شده مدیریت عملکرد چیست؟ (iranarze.ir)

۱) روشن و شفاف بودن عملکرد افراد ۲) شفاف و با برنامه بودن مسیر اجرا

۳) متعهد و با برنامه بودن افراد در اجرای مسئولیتها ۴) ۱ و ۲

- ۲۵- کدام یک از گزینه های زیر جزو فعالیت هایی در خلال اجرا نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد فرهنگ گفت و گو و همکاری

۲) ایجاد سبک و سیاق هماهنگ در سطوح بالا

۳) ایجاد محیط آموزش

۴) ایجاد موازنه هدایتگری با شفافیت و استحکام

- ۲۶- نمایانگر الگوست، یعنی با علاقه مند بودن به نتایج افراد و نشان دادن واکنش اساسی مثبت به افراد برای

دیگران نقش الگو را ایفا می کند. (iranarze.ir)

۱) مدیریت ۲) کارکنان با تجربه ۳) ارشد ۴) تحلیلگران

