

مشخصات بسته کامل:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

بسته رایگان سوالات

استخدامی مدیریت منابع انسانی

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.

نمونه سوالات استخدامی مدیریت منابع انسانی

۱- کدام انگیزه حب ذات شامل قدرت طلبی به حقیقت جویی می باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) حب بقا (۲) حب لذت (۳) حب کمال (۴) حب نفس

پاسخ صحیح: ۳

۲- کدام نوع روش، باعث بی پردگی و تعادل قدرت در ارزشیابی عملکرد می شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) ارزشیابی گروهی (۲) خودارزیابی (۳) ارزشیابی زیر دست از فرادست (۴) ارزشیابی مشتریان

پاسخ صحیح: ۲

۳- کدامیک از روشهای ارزشیابی، عملکرد گذشته فرد را که بسیار اثربخش یا غیر اثربخش می باشد، مشاهده و ثبت می نماید؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) روش مقایسه روحی (۲) رویدادهای شاخص (۳) روش درجه بندی (۴) ثبت رویدادهای حساس

پاسخ صحیح: ۴

۴- از منظر دین، دو شاخص و معیار عمده برای ارزشیابی عملکرد انسان کدامند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) عقل و عمل (۲) انگیزه و باور (۳) لذت و نیاز (۴) عشق و پرستش

پاسخ صحیح: ۱

۵- کدام مفهوم بیانگر بررسی در چگونگی و مقدار کار انجام شده به منظور شناخت از زبان و نقض احتمالی می باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مشارطه (۲) مراقبه (۳) معاقبه (۴) محاسبه

پاسخ صحیح: ۴

۶- کدام گزینه از ابعاد فیزیکی محیط کار است که می تواند پیامد استرس داشته باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تقاضای جسمی (۲) تقاضای نقشی (۳) تقاضای بین فردی (۴) تقاضای کاری

پاسخ صحیح: ۱

۷- کدام گزینه ارائه ی واقعه ای منفی، یا حذف واقعه ای مثبت است که به دنبال رفتاری نامناسب و به منظور کاهش تکرار آن رفتار می آید؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تخلف (۲) تاخیر (۳) تهدید (۴) تنبیه

پاسخ صحیح: ۴

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت منابع انسانی، اینجا کلیک نمایید.

۸- کدام مفهوم بیانگر فرآیندی است که به وسیله آن، کارکنان در فاصله های معین و به طور رسمی مورد بررسی و سنجش قرار می گیرند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) ارزیابی عملکرد (۲) اجرای عملکرد (۳) توسعه عملکرد (۴) ثبات عملکرد

پاسخ صحیح: ۱

۹- در کدامیک از خطاهای ارزشیابی، یکی از جنبه های عملکرد فرد را بر دیگر جنبه های آن تعمیم داده و آن را بر مبنای داوری عملکرد فرد قرار می دهند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) خطای هاله ای (۲) خطای سخت گیری (۳) خطای مقابله (۴) خطای گرایش میانی

پاسخ صحیح: ۱

۱۰- در کدام رویکرد، سیستم کار به نحوی طراحی می شود که ابعاد اجتماعی و فنی کار، مکمل یکدیگر باشند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) سیستمی (۲) مدیریت علمی (۳) انگیزشی (۴) روابط انسانی

پاسخ صحیح: ۱

۱۱- کدام مورد زیر برای شرکت هایی که شرایط محیط کاری کاری نتیجه گرا را ایجاد کرده اند مهم است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) حضور فیزیکی (۲) فرآیند کار (۳) برنامه ریزی (۴) نتیجه و بهره وری

پاسخ صحیح: ۴

۱۲- شغل سپاری موجب کدام مورد زیر می شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) کاهش هزینه تا سی درصد (۲) کاهش هزینه تا ده درصد
(۳) کاهش هزینه تا شصت درصد (۴) افزایش هزینه تا ده درصد

پاسخ صحیح: ۳

۱۳- تا دهه ۱۹۸۰ با گذشت بیش از هفت دهه از تاریخ شکل گیری مدیریت به عنوان یک رشته علمی، مدیریت منابع انسانی چه نوع فعالیتی تلقی می شد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) علمی (۲) اداری (۳) پژوهشی (۴) صفی

پاسخ صحیح: ۲

۱۴- در کدام مرحله از مدیریت استراتژیک منابع انسانی، استراتژی صورت بندی می شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مرحله اول (۲) مرحله سوم (۳) مرحله چهارم (۴) مرحله پنجم

پاسخ صحیح: ۳

۱۵- استراتژی تجمیع با کدام استراتژی سازمانی همسواست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) نوآوری (۲) ارتقای کیفیت (۳) مدیریت هزینه (۴) مدیریت دانش

پاسخ صحیح: ۲

۱۶- تنظیم شرح شغل در چه مرحله ای از تحلیل شغل انجام می شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مرحله اول (۲) مرحله دوم (۳) مرحله سوم (۴) مرحله چهارم

پاسخ صحیح: ۳

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت منابع انسانی، اینجا کلیک نمایید.

۱۷- بر اساس کدام رویکرد مطرح شده توسط رایت و مک ماهان سازمان‌ها اقدامات مدیریت منابع انسانی خویش را در جهت درونی‌سازی و کاهش هزینه‌های کسب و به‌کارگیری منابع انسانی مطلوب برنامه‌ریزی و انتخاب می‌کنند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) رویکرد رفتاری (۲) رویکرد مبتنی بر منابع شرکت
(۳) مدل سایبرنتیک (۴) رویکرد هزینه‌های مبادله/ نمایندگی

پاسخ صحیح: ۳

۱۸- کم هزینه ترین روش جمع آوری اطلاعات کدام است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مشاهده (۲) پرسشنامه (۳) مصاحبه (۴) گروه کانونی

پاسخ صحیح: ۲

۱۹- کدام پرسشنامه برای تحلیل شغل شامل ۵۲ درصد از توانایی‌ها می باشد؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) پرسشنامه تحلیل شغل فلیشمن (۲) پرسشنامه تحلیل پست
(۳) پرسشنامه شرح پست مدیریت (۴) پرسشنامه مقیاس مشترک

پاسخ صحیح: ۱

۲۰- مرحله دوم در روش مقایسه عوامل برای ارزشیابی مشاغل، کدام مورد زیر انجام می شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) جدول مبالغ ریالی مجموعه عوامل (۲) شناسایی عوامل کلیدی
(۳) مقایسه عوامل (۴) شناسایی عوامل اخلاقی

پاسخ صحیح: ۲

۲۱- کدام گزینه میزان اختیارات شاغل را در انجام کار ارزیابی می‌کند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) تعهد سازمانی (۲) دانش فنی (۳) آزادی عمل (۴) مهارت

پاسخ صحیح: ۳

۲۲- بهترین روش برای پی بردن به موجودی منابع انسانی کدام مورد زیر است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) کنترل و نظارت بر تولید (۲) برنامه ریزی تولید
(۳) ایجاد سیستم اطلاعات منابع انسانی (۴) طراحی فرایند استراتژیک منابع انسانی

پاسخ صحیح: ۳

۲۳- کارایی روش دلفی در برآورد عرضه منابع انسانی چیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) عدم آگاهی اعضا از اطلاعات سازمان (۲) عدم آگاهی اعضا از هویت هم
(۳) آگاهی از هویت هم (۴) آگاهی از وضعیت اقتصادی کشور

پاسخ صحیح: ۲

۲۴- اگر کمبود منابع انسانی موقتی باشد بهتر است از کدام مورد زیر استفاده شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) منابع شایسته (۲) منابع بیمانکاری (۳) استخدام جدید (۴) تکنولوژی پیشرفته

پاسخ صحیح: ۲

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت منابع انسانی، اینجا کلیک نمایید.

۲۵- رمز موفقیت مراکز شغل یابی در چیست؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) مصاحبه های مقدماتی
(۲) ارزیابی مدارک متقاضیان شغل
(۳) ارتباط با متقاضیان شغل
(۴) ارزیابی درست متقاضیان شغل

پاسخ صحیح: ۴

۲۶- اتحادیه های کارگری منبع بسیار خوبی برای یافتن چه نوع کارگردانی هستند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) کارگران باهوش (۲) کارگران ماهر (۳) کارگران تحلیل گر (۴) کارگر نیمه ماهر

پاسخ صحیح: ۴

۲۷- در مرحله غربالگری برای انتخاب داوطلبان، معیارهای ذهنی چه نقشی دارند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) اهمیت زیادی دارند (۲) باید مبنای غربالگری باشند
(۳) نباید مبنای غربالگری باشند (۴) باید از معیارهای اصلی غربالگری باشند

پاسخ صحیح: ۳

۲۸- اعتبار مصاحبه های موقعیتی چگونه است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) متوسط (۲) بالا (۳) بسیار بالا (۴) خیلی کم

پاسخ صحیح: ۳

۲۹- از آزمون پلی گراف در استخدام چقدر استفاده می شود؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) در بیشتر موارد (۲) همه موارد (۳) نادر (۴) در استخدام خلبان خیلی استفاده می شود

پاسخ صحیح: ۳

۳۰- کدام گزینه از ویژگی های انتخاب کارکنان در روش حذفی است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) بسیار وقت گیر (۲) صرفه جویی در زمان (۳) هزینه کم ارزیابی (۴) یک مرحله ای

پاسخ صحیح: ۱

۳۱- مدیریت تضاد بین کار و خانواده به عنوان بخشی از فرایند جامعه پذیری در چه دوره ای اهمیت یافته است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) دوره انقلاب صنعتی (۲) ما قبل انقلاب صنعتی (۳) بین جنگ جهانی اول و دوم (۴) سالهای اخیر

پاسخ صحیح: ۴

۳۲- اگر تفاوت های افراد تازه وارد زیاد باشد و سازمان بخواهد این تفاوت ها را حفظ کند باید کدام نوع برنامه های زیر را برای جامعه پذیری طراحی کند؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) برنامه های جمعی ۱۰ نفره (۲) برنامه های جمعی ۵ نفره (۳) برنامه های انفرادی (۴) برنامه های فرهنگی

پاسخ صحیح: ۳

۳۳- کدامیک از مفاهیم زیر وسیع تر از ارزیابی عملکرد است؟ (www.iranarze.ir)

- (۱) سیستم آموزش (۲) سیستم پاداش (۳) سیستم حقوق و دستمزد (۴) مدیریت عملکرد

پاسخ صحیح: ۴

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی مدیریت منابع انسانی، اینجا کلیک نمایید.

ایران عرضه مرجع نمونه

سوالات آزمون های استخدامی

مشخصات بسته کامل:

- شامل اصل سوالات استخدامی
- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی

مدیریت منابع انسانی [اینجا](#) کلیک نمایید.

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.