

سوالات استخدامی

مبانی سازمان و مدیریت

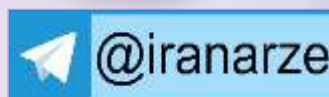
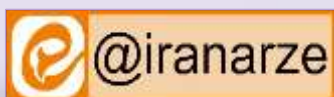
توضیحات:

- بخشی از محصول
- شامل ۲۹ سوال
- با قابلیت پرینت
- کد محصول es342

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی مبانی سازمان و مدیریت، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۶ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات استخدامی مبانی سازمان و مدیریت تالیف ایران

عرضه ۱۴۰۳ با پاسخنامه تشریحی

۱- کدام یک از عوامل زیر برای سنجش کارایی به کار می‌روند؟ (iranarze.ir)

- (۱) هزینه تامین منابع انسانی
(۲) هزینه استفاده و نگهداری از تجهیزات
(۳) نرخ بازگشت سرمایه
(۴) همه ی موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

برای سنجش کارایی علاوه بر هزینه تامین منابع انسانی (به عنوان یکی از مهمترین عوامل)، هزینه استفاده از تجهیزات، نگهداری تسهیلات و نرخ بازگشت سرمایه و نظایر آن مورد ملاحظه قرار می‌گیرند. (منبع ایران عرضه)

۲- در کدام یک از سطوح مدیریت بیشتر وقت مدیران به تحلیل داده ها، و آماده سازی اطلاعات برای تصمیم گیری

و تنظیم برنامه و هدایت آنها برای نیل اهداف سازمانی صرف میشود؟ (iranarze.ir)

- (۱) مدیران عالی (۲) مدیران میانی (۳) مدیران عملیاتی (۴) مدیران سرپرستی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

بیشتر وقت مدیران میانی به تحلیل داده ها، آماده سازی اطلاعات برای تصمیم گیری، تنظیم برنامه و طرح های عملی بر مبنای تصمیم های مدیریت عالی و برنامه ریزی فعالیت های سرپرستان و هدایت آنها برای نیل اهداف سازمانی است.

۳- به فراگیر شکار فرصت‌ها به وسیله افراد به صورت یک نفر اول و یا در سازمان‌ها بدون در نظر گرفتن منابع

موجود چه می‌گویند؟ (iranarze.ir)

- (۱) مدیریت (۲) سازمان (۳) کارآفرینی (۴) چهره برداری

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

کارشناسان، کارآفرینی را فراگرد شکار فرصت‌ها به وسیله افراد (به طورانفرادی یا در سازمان ها)، بدون در نظر گرفتن منابع موجود در اختیار آنها، میدانند. در واقع کار آفرینان به هنگام تصور فرصت های جدید، محدودیت های منابع جاری را نادیده می‌گیرند. کارآفرینان سازمان های بزرگ را کار آفرینان سازمانی می‌نامند.

۴- هدف از به کارگیری هیئت فراگردی چیست(تالیف توسط سایت ایران عرضه) !! (iranarze.ir)

(۱) متمایز ساختن کارآفرینان از غیر کار آفرینان و تعیین ویژگی های شخصیتی در روان شناختی

(۲) بررسی اصول مدیریتی لازم برای هر سازمان

۳) متمرکز شدن بر شناسایی کارکردها کار و فعالیت‌های کارآفرینان و تعیین ماهیت کارآفرینی

۴) ارزیابی اندازه هر سازمان و میزان کارایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

هدف از به کارگیری رهیافت فراگردی متمرکز شدن بر شناسایی کارکردها و فعالیت‌های کارآفرینان، و تبیین ماهیت کارآفرینی است.

۵- بهترین روش تحقیق در مدیریت چیست؟ (iranarze.ir)

۱) مطالعه موارد خاص

۲) جمع آوری منظم داده‌ها

۳) بررسی میدانی

۴) مطالعه آزمایشگاهی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

بررسی میدانی بهترین نوع تحقیق، اقدام به بررسی میدانی در یک سازمان واقعی است؛ ولی انجام این گونه تحقیقات به ندرت موفقیت آمیز است؛ زیرا معمولا سازمان ها در این گونه پژوهش ها، با پژوهش گر همکاری نمی کنند.

۶- در بررسی سیر تکوین همه نظریه‌های مدیریت می‌توان همه رهیافت‌های عمده زیر را به جز..... یافت؟ (iranarze.ir)

۱) رهیافت های سنتی

۲) رهیافت های مدرن

۳) رهیافت های منابع انسانی

۴) رهیافت های کمی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

در بررسی سیر تکوین همه نظریه‌های مدیریت می‌توان چهار مجموعه عمده رهیافت ها را متمایل ساخت : رهیافت های سنتی، رهیافت های منابع انسانی، رهیافت های کمی (علم مدیریت)، رهیافت های سیستمی و اقتضایی

۷- به عقیده تیلور پدر علم مدیریت بهتر است هدف اصلی مدیریت چه چیزی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) افزایش سوددهی شرکت

۲) به حداقل رساندن هزینه‌ها جهت دستیابی به نتیجه مطلوب

۳) به حداکثر رساندن کامیابی کارفرما و کارمند

۴) علمی کردن فعالیت های مدیریتی

۸- کدام یک از افراد زیر مکتب اصولگرایی در مدیریت را طرح نمود؟ (iranarze.ir)

۱) تیلور

۲) پیتر دارکر

۳) گرینر

۴) فایول

۹- در اصول مدیریتی فایول تعریف اختیار چیست؟ (iranarze.ir)

۱) حق مرور و دستور اجرای آن به کمک پاداش یا تنبیه

۲) اطاعت و تعهد ناشی از توافق مدیر یا کارکنان

۳) حق اخراج یا استخدام کارکنان را اختیار می‌گویند

۴) تغییر سیستم مدیریتی در هر دستگاه را اختیار می‌گویند

۱۰- از نظریه کدام حالت قابلیت پیش بینی رفتار افراد و سازمان ها را افزایش می‌دهد؟ (iranarze.ir)

۱) دموکراسی

۲) بوروکراسی

۳) رهیافت فراگردی

۴) رهیافت محتوایی

۱۱- به اعتقاد جرج سیدل کدام گزینه از مبانی بهره گیری خلاق از ذهن است؟ (iranarze.ir)

۱) توانایی ربط دادن و وصل کردن موضوعات ۲) یافتن نظر ها، داده ها، و روش های جدید

۳) داشتن اعتماد به نفس ۴) عدم تمایل به همرنگی

۱۲- اختلاف میان وضع موجود و وضع مطلوب را..... می‌گویند؟ (iranarze.ir)

۱) چالش ۲) تعارض ۳) مسأله ۴) تقابل

۱۳- به عقیده پیتر دراگر چه چیزی رمز موفقیت مدیران و سازمان هاست؟ (iranarze.ir)

۱) وقت شناسی ۲) تلاش زیاد ۳) شادکامی کارکنان ۴) کشف فرصت ها

۱۴- میزان اثر بخشی بدیل را چگونه می‌شود ارزیابی کرد(منتشر کننده سوالات ایران عرضه) !!؟ (iranarze.ir)

۱) بر اساس میزان عملی بودن و واقع بینانه بودن

۲) بر اساس میزان تاثیر در کمک به حل مسئله

۳) بر اساس نوع و نحوه ارزیابی در مسئله

۴) ۲و۱

۱۵- تفاوت اصلی عقلانیت نسبی با اکتفا به راه حل رضایت بخش چیست؟ (iranarze.ir)

۱) عقلانیت نسبی به محدودیت های طبیعی انسان برای اداره وضعیت و اکتفا یک انتخاب عمدی ذهن انسان برای محدود کردن. راه حل های بدیل است.

۲) عقلانیت نسبی محدود کردن راه حل هاست، ولی اکتفا تکیه بر توانایی های انسان برای تصمیم گیری است.

۳) عقلانیت نسبی یعنی هیچ گاه یک راه حل قطعی وجود ندارد اما اکتفا یعنی قانع بودن جواب یافته شده

۴) عقلانیت نسبی بدور از فشار فشار تصمیم گیری نمودن اما اکتفا ینی تحت فشار بودن

۱۶- اولین مرحله در مراحل عمده برنامه ریزی چیست؟ (iranarze.ir)

۱) کسب اطلاعات کامل درباره فعالیت ها ۲) تعیین اهداف کوتاه مدت

۳) انتخاب بدیل مناسب ۴) شناسایی فرصت ها و محدودیت ها

۱۷- کدام گزینه از برنامه های عملیاتی یکبار مصرف می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) خط مشی ها ۲) طرح ها و پروژه ها

۳) روش های و رویه ها ۴) قوانین و مقررات

۱۸- رمز انتخاب مدت برنامه چیست؟ (iranarze.ir)

۱) توجه به اصل تعهدات و امکان پذیری ۲) توجه به بودجه

۳) توجه به تعداد نیروی کار مورد نیاز ۴) وقت شناسی

۱۹- در کدام یک از روش های برنامه ریزی زیر با استفاده از برنامه ریزی سبد سرمایه گذاری برای تدوین راهبرد فرصت های

محیطی بر مبنای نرخ رشد، و سهم بازار تحلیل می‌شوند ؟ (iranarze.ir)

۱) برنامه ریزی سبد سرمایه ای ۲) ماتریس بی،، سی، جی

۳) مدل هفت S ۴) مدل فرهنگ سازمان

۲۰- کدام گزینه از فواید مدل برنامه ریزی هفت S نمیباشد؟ (iranarze.ir)

۱) به مدیران کمک میکند فرهنگ سازمانی را بهتر بشناسد

۲) به تدوین گرا کمک میکند نقاط قوت و ضعف آن را شناسایی کنند

۳) فرایندی فراهم میکنند تا مجرمان با تغییر منظم در ویژگی های سازمان و فرهنگ آن اقدامات لازم جهت اجرای موفقیت آمیز راهبرد را فراهم آورند

۴) برای برنامه ریزی انعطاف پذیری زیادی در تغییر برنامه ها ایجاد میکند

۲۱- بررسی ایجاد هماهنگی کدام یک از اصول زیر مد نظر قرار نمیگیرد؟ (iranarze.ir)

۱) اصل وحدت ۲) اصل اوراک ۳) اصل خط فرمان ۴) اصل حیطه نظارت

۲۲- چرا ایجاد هماهنگی توسط گروه آسان نیست؟ (iranarze.ir)

۱) عدم تفکر یکسان

۲) تعداد زیاد نظرات

۳) عدم توافق در مورد اولویت بندی اهداف سازمانی

۴) رابطه سلسله مراقبتی بین کارکنان بخش های تحقیق

۲۳- (متعلق به سایت ایران عرضه) بر مسئولیت مدیران برای تجهیز سازمان با کارکنان توانمند و مورد اطمینان از

مطلوبیت به کار گیری استعداد های آنها دلالت دارد؟ (iranarze.ir)

۱) سازمان دهی ۲) مدیریت منابع انسانی

۳) نظارت بر عملکرد کارکنان ۴) تقسیم کار

۲۴- ناشر ایران عرضه - کدام یک از موارد زیر به بهبود مدیریت و توسعه مهارت های انسانی تاثیرگذار است؟ (iranarze.ir)

۱) درک رفتار گذشته و شناخت علل بروز آنها ۲) پیش بینی رفتار

۳) هدایت کنترل و تغییر رفتار کارکنان ۴) همه موارد

۲۵- تفاوت روش مسیر بحرانی و فن ارزشیابی و بازنگری برنامه در چیست؟ (iranarze.ir)

۱) قابلیت هایشان در وضعیت نسبتا متفاوت است

۲) کاربرد روش بحرانی برای برنامه ریزی فراگرد های تکراری

۳) محاسبه میزان تاخیر مجاز در ارزشیابی و بازنگری برنامه

۴) استفاده از نمودار شبکه

۲۶- کدام گزینه از گام های عمده فراگرد برنامه ریزی راهبردی میباشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) تدوین رسالت سازمان
(۲) تعریف هدف های خرد و کلان
(۳) ارزیابی منابع سازمانی
(۴) همه موارد

۲۷- هر سازمان اجتماعی برای نیل به اهدافش به چه چیزی نیاز دارد؟ (iranarze.ir)

- (۱) کار افرینی
(۲) مدیریت متناسب با ساختار
(۳) خلاقیت
(۴) استقلال

۲۸- کدام گزینه تعریف صحیح سازمان است؟ (iranarze.ir)

- (۱) مجموعه‌ای از افرادی که برای تحقق اهداف معین همکاری می‌کنند.
(۲) به صورت فراگیر برای کارگیری موثر و کارآمد منابع انسانی و مادی بر اساس یک نظام ارزشی.
(۳) همان مدیریت کارا، متضمن تخصیص و مصرف مدبرانه منابع است.
(۴) هدایت تشکیلات انسانی است.

۲۹- کدام یک از گزینه‌های زیر از مراحل تغییر از نظر کرت لوین نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) مرحله انجماد
(۲) مرحله تغییر رفتار
(۳) مرحله ترقی
(۴) مرحله رفتار جدید

