

مشخصات بسته کامل:

- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

بسته رایگان سوالات استخدامی تئوری های مدیریت

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.

نمونه سوالات استخدامی تئوری مدیریت

۱- وقتی تصمیم گیرنده احتمال رخداد حوادث را بر مبنای مقایسه با رویدادهای دیگر برآورد می نماید دچار کدام خطای تصمیم گیری شده است؟

- (۱) بازنمایی (۲) واپس نگری (۳) رخدادهای تصادفی (۴) راستی آزمایی

پاسخ صحیح: گزینه ۱

۲- کدام مورد مکانیزم اصلی هماهنگی در بوروکراسی حرفه‌ای است؟

- (۱) استاندارد کردن ستادها (۲) استاندارد کردن مهارتها (۳) استاندارد کردن فرایندهای کار (۴) سرپرستی مستقیم

پاسخ صحیح: گزینه ۲

۳- وظایف فرهنگ سازمانی چیست؟

- (۱) هویت فردی، تعهد و مسئولیت جمعی، ثبات سیستم اجتماعی، تقویت حس همکاری به جای رقابت، معنی بخشی
(۲) هویت فردی، تعهد و مسئولیت فردی، ثبات سیستم اجتماعی، تقویت رقابت به جای همکاری، شکل‌دهی رفتار اعضا
(۳) هویت سازمانی، تعهد و مسئولیت جمعی، ثبات سیستم اجتماعی، تقویت حس همکاری به جای رقابت، معنی بخشی
(۴) هویت سازمانی، تعهد و مسئولیت فردی، ثبات سیستم سازمانی، تقویت رقابت به جای همکاری، شکل‌دهی رفتار اعضا

پاسخ صحیح: گزینه ۳

۴- حیطة نظارت مدیران عالی حداکثر باید چند نفر باشد؟

- (۱) ۵ (۲) ۶ (۳) ۷ (۴) ۱۱

پاسخ صحیح: گزینه ۳

۵- در فرهنگ مشارکتی، هدف سازمان چیست؟

- (۱) اجرای دستورات (۲) حمایت کارکنان (۳) تحقق اهداف (۴) بقای گروه

پاسخ صحیح: گزینه ۳

۶- نظریه « محرک - پاسخ » با کدام استعاره سازمان همخوانی دارد؟

- (۱) موجود زنده (۲) مغز (۳) پدیده دگرگون شونده (۴) ماشین

پاسخ صحیح: گزینه ۲

۷- منبع قدرت در یک اولین و بارزترین سازمان کدام است؟

- (۱) اقتدار رسم (۲) اتحادیه‌های بین فردی و شبکه سازی (۳) کنترل دانش و اطلاعات (۴) نمادگرایی

پاسخ صحیح: گزینه ۱

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی تئوری های مدیریت، اینجا کلیک نمایید.

۸- میزان وضوح جایگاه رهبر در الگوی ارتباطی ستاره‌ای و زنجیره‌ای به ترتیب چگونه است؟

(۱) بارز - نامشخص (۲) بارز - بارز

(۳) نامشخص - بارز (۴) نامشخص - نامشخص

پاسخ صحیح: گزینه ۲

۹- در کدام مکتب فکری تفکر استراتژیک، بر ذاتی و غیراکتسابی بودن حالت‌ها و فرایندهای ذهنی (شهود، قضاوت، حکمت، تجربه و بینش) تأکید می‌شود؟

(۱) یادگیری (۲) شناختی (۳) کارآفرینانه (۴) موضع‌یابی

پاسخ صحیح: گزینه ۳

۱۰- حیطة نظارت در کدام تکنولوژی، متوسط به بالاست؟

(۱) تکراری (۲) غیرتکراری (۳) مهندسی (۴) هنری

پاسخ صحیح: گزینه ۴

۱۱- رشد از طریق هدایت در مراحل تکامل سازمان، منشا کدام بحران خواهد بود؟

(۱) رهبری (۲) استقلال (۳) کنترل (۴) تشریفات زائد

پاسخ صحیح: گزینه ۲

۱۲- کدام نظریه مدعی است، رفتار رهبری زمانی برای پیروان قابل قبول است که باعث رضایت و انگیزش آن‌ها شود؟

(۱) مسیر - هدف (۲) رهبری اصیل

(۳) رهبری وضعی (۴) دوعاملی (نگهدارنده-انگیزشی)

پاسخ صحیح: گزینه ۱

۱۳- مدیر بر اساس کدام معیار می‌تواند سبک‌های تعارضی خود را انتخاب کند؟

(۱) توجه به فضای حاکم بر سازمان و تأکید بر نظرات گروه مخالف (۲) توجه به نظرات کارکنان و تأکید بر نظرات مدیران

(۳) توجه به نظرات گروه مخالف و تأکید بر نظرات خود (۴) توجه به نظرات گروه مخالف و تأکید بر نظرات مدیران سازمان خود

پاسخ صحیح: گزینه ۳

۱۴- زمانی که موضوعات اخلاقی به عنوان عنصری بیرونی تلقی می‌شوند و برای فعالیت‌های سازمانی جنبه محدودکنندگی دارند، سازمان در کدام سطح منطق

اخلاقی قرار دارد؟

(۱) قراردادی (۲) پیش قراردادی (۳) فرا قراردادی (۴) مراقبتی

پاسخ صحیح: گزینه ۲

۱۵- کانون تمرکز مطالعه فرانوگرایی (پست مدرنیست) در مطالعات سازمان کدام است؟

(۱) نظریه‌ها و نظریه‌پردازان سازمان (۲) سازمان و جامعه (۳) ادراکات ذهنی در سازمان (۴) بهره‌وری و کارایی

پاسخ صحیح: گزینه ۱

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی تئوری های مدیریت، اینجا کلیک نمایید.

۱۶- در کدام فرهنگ سازمانی، کارکنان در مقابل سطح عملکرد شخصی پاسخگو هستند و سازمان در ازای آن، پاداش‌های مشخصی به آنان ارائه می‌کند؟

- (۱) بوروکراتیک (۲) قبیله‌ای (۳) کارآفرینانه (۴) ماموریت

پاسخ صحیح: گزینه ۴

۱۷- در مدل تعارض-بقا، متغیرهای میانجی کدام‌اند؟

- (۱) تعارض و انطباق (۲) تغییر و انطباق
(۳) تعامل و هم‌افزایی (۴) هم‌افزایی و تغییر

پاسخ صحیح: گزینه ۲

۱۸- مبنای اساسی کدام نظریه این است که افراد بتوانند جهان را به صورت عقلانی بنگرند و سازمان را به عنوان یک سیستم موردبررسی قرار دهند؟

- (۱) سازمان مدرنیست (۲) سازمان نئو مدرنیست
(۳) سازمان پست مدرنیست (۴) سازمان انعکاسی

پاسخ صحیح: گزینه ۱

۱۹- در کدام سیستم مدیریتی، تلاش بر این است که هدف‌های فردی و سازمانی تلفیق شده و کوشش‌های گروهی به ثمر برسند؟

- (۱) تفویضی (۲) مجازی (۳) مدیریت بر مبنای هدف (۴) مدیریت بر مبنای ارزش‌ها

پاسخ صحیح: گزینه ۳

۲۰- هدف کدام رهیافت، متمرکز شدن بر شناسایی کارکردها و فعالیت‌های کارآفرینان و تبیین ماهیت کارآفرینی است؟

- (۱) اقتضایی (۲) سیستمی (۳) محتوایی (صفات مشخصه) (۴) فراگردی (رفتاری)

پاسخ صحیح: گزینه ۴

۲۱- در کدام نوع کنترل، بر مبنای پیش‌بینی نتایج عملیات، برنامه‌های اصلاحی مناسبی قبل از اجرا تنظیم می‌گردد؟

- (۱) آینده‌نگر (۲) حال‌نگر (۳) گذشته‌نگر (۴) عملکرد مدیریت

پاسخ صحیح: گزینه ۱

۲۲- کدام نظریه، تئوری تکامل داروین را در کانون و محور تجزیه و تحلیل سازمان قرار می‌دهد؟

- (۱) نهادی (۲) بوم‌شناسی جمعیت (۳) خودمرجعی (۴) قابلیت‌های پویا

پاسخ صحیح: گزینه ۲

۲۳- واگرایی و همگرایی در سیستم‌های باز به عنوان مولفه‌های کدام یک از ویژگی‌های سیستم محسوب می‌شوند؟

- (۱) هدف‌جویی (۲) آنتروپی (۳) کل‌گرایی (۴) هم‌پایانی

پاسخ صحیح: گزینه ۴

۲۴- بر اساس پژوهش «وودوارد» در تکنولوژی فرایندی، ساختار چگونه است؟

- (۱) رسمیت زیاد و تفویض اختیار کم (۲) انعطاف‌پذیری کم ساختاری و فعالیت متمرکز

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی تئوری‌های مدیریت، اینجا کلیک نمایید.

۳) تمرکز زیاد و تفکیک عمودی زیاد

۴) انعطاف‌پذیری ساختاری و فعالیت گروهی بیشتر

پاسخ صحیح: گزینه ۴

۲۵- نظریه «چندلر» حاوی چه پیامی است؟

۱) استراتژی، ساختار را تحت تاثیر قرار می‌دهد.

۲) ساختار، استراتژی را تحت تاثیر قرار می‌دهد.

۳) رابطه میان ساختار و استراتژی دوجانبه است و از هم تاثیر می‌پذیرند.

۴) هم ساختار و هم استراتژی بایستی در تطابق با محیط تنظیم شوند.

پاسخ صحیح: گزینه ۱

۲۶- بخش کلیدی سازمان در ساختار ادوکراسی چیست؟

۱) راس استراتژیک

۲) ساختار فنی

۳) ستاد پشتیبانی

۴) هسته عملی

پاسخ صحیح: گزینه ۳

۲۷- آنچه موجب توفیق سازمان‌های یادگیرنده می‌شود، چیست؟

۱) یادگیرنده بودن مدیران

۲) یادگیرنده بودن اعضای سازمان

۳) آرمان مشترک

۴) شیوه‌های یکسان یادگیری

پاسخ صحیح: گزینه ۳

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی تئوری های مدیریت، اینجا کلیک نمایید.

مشخصات بسته کامل:

- شامل اصل سوالات استخدامی
- شامل سوالات طراحی شده
- دارای پاسخنامه تستی
- با قابلیت پرینت

ایران عرضه مرجع نمونه

سوالات آزمون های استخدامی

برای خرید بسته کامل سوالات استخدامی

تئوری های مدیریت **اینجا** کلیک نمایید.

توجه!

نمونه سوالات حاضر به صورت اختصاصی توسط فروشگاه کالاهای دانلودی ایران عرضه تهیه و ثبت شده است و هر گونه کپی برداری و انتشار آن توسط افراد سودجو، بدون اخطار قبلی، پیگرد قانونی به همراه خواهد داشت.