



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

خود مختاری مدیران، کنترل استراتژیکی، سیاست سازمانی و اثربخشی
برنامه ریزی استراتژیک: یک بررسی تجربی در مورد روابط غائب (بررسی نشده)
در بخش هتلداری

عنوان انگلیسی مقاله :

Managers' autonomy, strategic control, organizational politics
and strategic planning effectiveness: An empirical investigation
into missing links in the hotel sector



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. Limitations, future research, and conclusion

In a nutshell, although our findings should be interpreted with the limitations of this study in mind, they still can offer fruitful opportunities for future research. The limitations are, first, that the data were collected from a single region (i.e. the GCC). Although this was intentional, some caution should be exercised in generalizing the findings of this study to other national settings. A cross-cultural study would resolve this issue. Second, this study reports from each firm the views of a single respondent. It could be said that another executive might have provided different responses and taking the average of their responses could have led to results that were more robust. However, the nature of our data (drawn from the answers to a long questionnaire referring to several variables) and the characteristics of the sample (only a very few people per hotel are in position to complete the questionnaire) made it extremely difficult to draw on the perceptions of more than one respondent per hotel. In such cases, relying on only one respondent per hotel appears to be a viable and reliable research choice. Indeed, the study keeps in line with several previous studies on organizational politics (e.g., [Walter, Kellermanns, & Lechner, 2012](#)). Third, our research design is cross-sectional (measuring dependent and independent variables at the same point in time). This raises issues as to whether there is a causal relationship between the examined variables. Hence, real-time studies would offer additional insights regarding the antecedents and outcomes of organizational politics.

۶. محدودیت ها، پیشنهاداتی برای تحقیقات آینده، و نتیجه گیری

بطور خلاصه، اگرچه یافته ها ما باید با در نظر گرفتن محدودیت های این مطالعه تفسیر شود، اما آنها فرصت های مفیدی را برای تحقیقات آینده فراهم می سازند. محدودیت های این مطالعه شامل موارد روبرو هستند: اول اینکه، داده ها را فقط از یک ناحیه (یعنی GCC) جمع آوری کردیم. اگرچه اینکار را بصورت عمدی انجام دادیم اما در تعمیم یافته های این مطالعه به محیط های ملی دیگر باید دقت کنیم. یک مطالعه بین-فرهنگی می تواند این مشکل را حل کند. دوم اینکه، این مطالعه از هر شرکت، فقط دیدگاه های یک مخاطب را گزارش می دهد. می توان گفت که یک مدیر اجرایی دیگر ممکن بود پاسخ های متفاوتی را بیان کند و استفاده از مزایای پاسخ های آنها می توانست منجر به نتایج قوی تری گردد. البته ماهیت داده های ما (که از پاسخ های داده شده به یک پرسشنامه طولانی در مورد چندین متغیر بدست می آید) و خصوصیات نمونه ما (فقط چند نفر در هر هتل شرایط پر کردن پرسشنامه ما را داشتند)، باعث شد که از هر هتل فقط یک مخاطب انتخاب کنیم. در چنین مواردی، به نظر می رسد که تکیه کردن فقط بر یک مخاطب برای هر هتل، یک انتخاب تحقیقاتی عملی و معتبر است. در حقیقت این مطالعه با چند مورد از مطالعات قبلی در مورد سیاست سازمانی مطابقت دارد (بعنوان مثال والتر، کلرمنز، و لچنر ۲۰۱۲). سوم اینکه، طرح تحقیق ما بصورت بین-بخشی است (متغیرهای مستقل و وابسته را بصورت همزمان اندازه گیری می کند). اینکار سبب ایجاد مشکلاتی می شود. بعنوان مثال اینکه "آیا رابطه سببی بین متغیرهای بررسی شده وجود دارد یا نه". بنابراین مطالعات زمان واقعی می توانند آگاهی های بیشتری را در مورد پیشایندها و نتایج سیاست سازمانی ایجاد کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.