



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رابطه همزیستی یا نه؟ درک انعطاف پذیری و مدیریت بحران در گردشگری

عنوان انگلیسی مقاله :

Symbiotic relationship or not? Understanding resilience
and crisis management in tourism



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

In conclusion, though I make a case for a shift towards resilience building rather than crisis management as the focus of future research in the tourism field, one cannot live without the other. The ability for individuals, organizations, communities, and destinations to manage and successfully recover from repeated crises and disasters, shows properties of being resilient. My argument in favour of resilience re-search in tourism is based on the premise that if a system is resilient, it is implicit that it has the ability not only to overcome crises and disasters but to better adapt to change overall. By highlighting, several areas of research such as psychological resilience, organizational resilience, destination resilience and employee resilience, I am also aware that other areas such as financial resilience and infrastructural resilience also need attention. The road ahead is full of research opportunities and multi-disciplinary teams will be better equipped at investigating this highly complex phenomenon of resilience.

در خاتمه، اگر چه من به جای مدیریت بحران حالتی را برای تغییر جهت به سوی ساختار انعطاف‌پذیری به عنوان محور پژوهش‌های آینده در حوزه گردشگری ایجاد می‌کنم یکی بدون دیگری نمی‌تواند وجود داشته باشد. توانایی افراد، سازمان‌ها، جوامع، و مقصدها برای مدیریت و بهبود موفق از بحران‌ها و بلایای مکرر، نشان دهنده خاصیت انعطاف‌پذیری است. استدلال من به نفع پژوهش‌های انعطاف‌پذیری در گردشگری مبتنی بر این پیش فرض است که اگر یک سیستم انعطاف‌پذیر باشد، به طور ضمنی نه تنها توانایی غلبه بر بحران‌ها و بلایا را دارد بلکه به طور کلی قادر به سازگاری بهتر با تغییر است. با برجسته کردن چندین زمینه از پژوهش‌ها از قبیل انعطاف‌پذیری روانشناختی، انعطاف‌پذیری سازمانی، انعطاف‌پذیری مقصد و انعطاف‌پذیری کارکنان، این را نیز می‌دانم که زمینه‌های دیگری از قبیل انعطاف‌پذیری مالی و انعطاف‌پذیری زیرساختی نیز نیاز به توجه دارند. راه پیش رو مملو از فرصت‌های پژوهشی است و تیم‌های چند-رشته‌ای در بررسی پدیده بسیار پیچیده انعطاف‌پذیری بهتر مجهز خواهند بود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.