



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تعلیم و توسعه و تأثیر آن بر روی عملکرد کارمندان
مطالعه ای در مورد شرکت Agility کشور بحرین

عنوان انگلیسی مقاله :

Training and Development and its Impact on the
Employee's Performance
A Study of Agility Company-Kingdom of Bahrain



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

Training in general is human activity is based on the improvement and development. The idea of training usually comes from indicators and signs that suggest the existence of the need to improve and develop the work and employees performance. The majority of the trainees and their point of view has been positive and they have strong desire for self-development and skills development and to support the upgrade to a higher level and to exchange experiences with others. It became clear that managers cooperate for the success of the training where two-thirds of the samples of managers were willing to help their employees to apply what they have learned from the "training courses". It clear that the majority of managers are trying to make sure that what has been learned in the training has been applied. Many of the managers discovered that a high percentage of employees who have applied what they learned in training have shown positive results, as the proportion of errors significantly decreased and that the trainees have used new ways of doing their job as the results appeared more accurately and the finest and at shortest time. Finally, it became clear that a large percentage of organizations got a desirable return after enrollment training courses.

The main result of this study is training and development has a positive effect on the employee's performance which they are the main asset for the organization. So that training and development help the employees in increasing their performance to do their work in a better way and that will lead to the success of the organization itself. Training and development is for the benefit of both employees and organization.

نتیجه گیری

تعلیم در کل یک فعالیت انسانی است که بر مبنای بهبود و توسعه می باشد. ایده تعلیم معمولاً از شاخص ها و نشانه هایی می آید که نیاز به بهبود و توسعه کار و عملکرد کارمندان را نشان میدهند. قسمت عمده فراگیران و دیدگاه های آنها مثبت هستند و آنها تمایل قوی برای پیشرفت خود و توسعه مهارت ها و ترفیع به سطح بالاتر و به اشتراک گذاری تجربه های خود با دیگران دارند. مشخص می گردد که مدیران برای موفقیت تعلیم تلاش می کنند، چون دو سوم نمونه های مدیران مایل به کمک به کارمندان خود بودند تا آنها چیزهایی را که از "دوره های تعلیمی" یاد گرفته اند در کار خود مورد استفاده قرار دهند. مشخص شده است که قسمت عمده مدیران می خواهند مطمئن شوند که کارمندان در عمل از این آموخته ها استفاده می کنند. بسیاری از مدیران پی برده اند که درصد بالایی از کارمندانی که این آموخته ها را در عمل مورد استفاده قرار می دهند به نتایج مثبتی می رسند، خطاهای آنها تا حد زیادی کاهش می یابد و در زمان کوتاه تری به مهارت و دقت لازم می رسند. و در نهایت اینکه مشخص شد که درصد بالایی از سازمان ها پس از برگزاری دوره های تعلیمی به نتایج مطلوبی رسیدند.

نتیجه اصلی این مطالعه اینست که تعلیم و توسعه تأثیر مثبتی بر روی عملکرد کارمندان دارد و کارمندان در واقع دارائی اصلی سازمان به شمار می آیند. بنابراین تعلیم و توسعه به کارمندان کمک می کنند که عملکرد بهتری داشته باشند و کار خود را به نحو بهتری انجام دهند و تعلیمی سبب موفقیت خود سازمان هم می شود. تعلیم و توسعه هم برای کارمندان و هم برای سازمان سودمند است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.