



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رابطه بین معیارهای عملکرد استراتژیک ، تصمیم گیری استراتژیک و عملکرد سازمانی: شواهد تجربی سازمان های عمومی در کانادا

عنوان انگلیسی مقاله :

Relationships between strategic performance measures, strategic decision-making, and organizational performance: empirical evidence from Canadian public organizations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Discussion and conclusions

This study set out to examine the role of SPM in strategic decision-making and their impact on organizational performance. Consistent with prior studies (e.g., Cavalluzzo and Ittner 2004; Hoque and Adams 2011; Franco-Santos, Lucianetti, and Bourne 2012), the results corroborate the hypothesized positive relationships between SPM and organizational performance. These findings suggest that organizations can benefit from the appropriately implemented and used SPM. Furthermore, SPM use in strategic decision-making can amplify organizational performance, also supporting links between strategic processes and organizational performance found in prior studies (e.g., Andrews et al. 2009; Jung and Lee 2013; Poister, Pasha, and Edwards 2013). However, a significant relationship in this study was found only for strategy implementation but not for strategy assessment. A reason for the absence of significant results for strategy assessment could be that a longer time span is needed to capture the effects of strategy assessment decisions on organizational performance. These findings highlight the importance of developing appropriate types and mix of SPM for different purposes, even for different functions of strategic planning.

بحث و نتیجه گیری

در این مطالعه به بررسی نقش SPM در تصمیم گیری استراتژیک و تاثیر آن در عملکرد سازمانی پرداخته شد. طبق مطالعات قبلی (مثلا کوالوزو و ایتر 2004؛ هوک و آدامز 2011؛ فرانکو سانتوس، لوسیانتی و بورن 2012)، نتایج، فرضیه روابط مثبت بین SPM و عملکرد سازمانی را تایید می کنند. این یافته ها نشان می دهند که سازمان ها می توانند از مزایای اجرا و به کارگیری مناسب SPM بهره مند شوند. علاوه بر این، کاربرد SPM در تصمیم گیری استراتژیک می تواند عملکرد سازمانی را تقویت کرده، همچنین از ارتباط بین فرآیندهای استراتژیک و عملکرد سازمانی موجود در مطالعات پیشین حمایت کند (به عنوان مثال، اندروز و همکاران، 2009؛ یونگ و لی 2013؛ پویش، پاشا و ادواردز 2013). در عین حال در این مطالعه، برای اجرای استراتژی و نه برای ارزیابی آن یک رابطه معنی دار مشخص شد. دلیل عدم وجود نتایج معنی دار برای ارزیابی استراتژی می تواند این باشد که برای دستیابی به تأثیرات تصمیم در مورد ارزیابی استراتژی بر عملکرد سازمانی، به مدت زمان بیشتری نیاز است. این یافته ها، اهمیت توسعه انواع مناسب و ترکیبی SPM برای مقاصد مختلف، حتی کارکرد های مختلف برنامه ریزی استراتژیک را برجسته می کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.