

بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

## تبیین الگوی توانمند سازی منابع انسانی و تعالی سازمانی بین پرسنل بیمارستانهای دانشگاه گیلان

عنوان انگلیسی مقاله :

Explaining human resource empowerment pattern and organizational excellence among employees of emergency of

Guilan's University Hospitals



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، <mark>اینجا</mark> کلیک ن*م*ایید.

فروشگاه اینترنتی ایران عرضه

بخشی از ترجمه مقاله



خشی از ترجمه مقاله

## 5. Discussion and conclusion

The main objective of this research was to determine the relationship between human resource empowerment and organizational excellence among employees of emergency unit of university hospitals in Guilan. To examine this objective, model fitness was investigated first. Accordingly, results of factor analysis and path graph (AMOS software) specified that the research model is of appropriate fitness. Then, side hypotheses were examined. Table 5 demonstrates that there is a positive, significant relationship between effectiveness and organizational excellence with a Pearson's correlation coefficient of 56.4% in significance level of P < 0.05. Furthermore, results of factor analysis and available coefficients suggested that effectiveness, with a coefficient of 0.70%, may have an effect on organizational excellence. Findings are consistent with Ghirbani Zadeh (2013), Young et al (2015).

## ۵- بحث و نتیجه گیری

هدف اصلی این پژوهش تعیین رابطه بین توانمند سازی منابع انسانی و تعالی سازمانی بین پرسنل واحد اورژانس بیمارستان های دانشگاه گیلان بود. برای این منظور، اول برازش مدل بررسی شد. بر این اساس نتایج تحلیل عاملی و منحنی مسیر (نرم افزار AMOS) نشان داد که برازش مدل پژوهش خوب است. سپس فرضیه های فرعی بررسی شدند. جدول ۵ نشان داد که یک رابطه مثبت و معنادار بین اثربخشی و تعالی سازمانی با ضریب همبستگی پیرسون ۵۶٫۴٪ در سطح معناداری 0.05 > P وجود دارد. به علاوه نتایج تحلیل عاملی و ضرایب در دسترس نشان داد که اثربخشی با ضریب ۷۰٫۷۰٪ بر تعالی سازمانی موثر است, یافته ها سازگار با قیربانی زاده ۲۰۱۳ و یانگ ۲۰۱۵ است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، <mark>اینجا</mark> کلیک *خ*ایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، <mark>اینجا</mark> کلیک ن*ه*ایید.

فروشگاه اینترنتی ایران عرضه

بخشی از ترجمه مقاله