



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تحلیل رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و تعهد سازمانی،  
برگرفته از یک دیدگاه راهبردی: یافته هایی از صنعت بانکداری

عنوان انگلیسی مقاله :

Analysis of the Relationship Between Human Resources  
Management Practices and Organizational Commitment from  
a Strategic Perspective: Findings from the Banking Industry



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 3.1. method

The methods applied to test the hypotheses which are considered the theoretical basis for the suggested relations are specified below:

A survey has been prepared about HR practices and organizational commitment. This survey has later been discussed in the group to correct possible uncertainties. All in all, 450 surveys about HR practices and organizational commitment have been distributed to the personnel working in different banks in the government and private sectors. The mentioned surveys are surveys filled personally and with pen and paper. The participants were voluntary and had ample time to complete the survey forms. The completed forms were collected on the same or the next day. Survey forms from 315 employees have been collected and 304 of them have been evaluated (11 survey forms were not included because of missing answers) The survey participation ratio has been defined as 67,5%.

**Participants:** The participating employees are full-time employees employed in banks. As the focus point of the present study is the banking industry, the focus group in the study consists only of banking industry personnel. The sex distribution of the participants is 63.8% males and 36.2% females. The age distribution is 73% below 30 years of age, 17.8% between 30-39, 7.9% between 40-49 and only 1.3 above 50. 52.6% of participants are bank officers, 23% is administrative personnel, 23.7% is middle management and 0.7% upper management.

### ۳. روش

روشهایی را که جهت آزمودن فرضیاتی بکار رفته‌اند که مبنای نظری روابط پیشنهادی تلقی می‌شوند، در ادامه توضیح داده‌ایم: یک نظرخواهی راجع به شیوه‌های منابع انسانی و تعهد سازمانی تهیه کردیم. سپس این نظرخواهی را در گروهی به بحث گذاشتیم تا عدم قطعیت‌های احتمالی را تصحیح کنیم. رویهمرفته، ۴۵۰ برگه‌ی نظرسنجی در خصوص شیوه‌های منابع انسانی و تعهد سازمانی، میان پرسنلی توزیع شدند که در بانکهای مختلف دولتی و بخش خصوصی مشغول بکار بودند. این برگه‌های نظرخواهی را شخصا و با خودکار پر کردند. مشارکت‌کنندگان در نظرسنجی، داوطلبانه در نظرخواهی شرکت کردند و زمان کافی جهت تکمیل فرم‌ها در اختیارشان گذاشتیم. فرم‌های پُر شده را در یک یا دو روز جمع‌آوری کردیم. فرم‌های نظرخواهی از ۳۱۵ کارمند گردآوری گردید و ۲۰۴ مورد از آنها مورد ارزیابی قرار گرفت (۱۱ فرم را به دلیل ناقص بودن پاسخ‌ها کنار گذاردیم). نسبت مشارکت در نظرخواهی برابر با ۶۷,۵٪ بود. مشارکت‌کنندگان: کارکنانی که در نظرخواهی شرکت کردند، کارکنان تمام‌وقت بانکها بودند. از آنجاکه تمرکز پژوهشمان بر صنعت بانکداری است، گروه کانونی فقط از پرسنل صنعت بانکداری تشکیل می‌شود. توزیع جنسیت مشارکت‌کنندگان، ۶۳,۸٪ مذکر و ۳۶,۲٪ درصد مونث بود. توزیع سنی ۷۳٪ زیر ۳۰ سال، ۱۷,۸٪ بین ۳۰-۳۹ سال و ۷,۹٪ بین ۴۰-۴۹ و فقط ۱,۳٪ بالای ۵۰ سال داشتند. ۵۲,۶٪ از شرکت‌کنندگان متصدیان بانک و ۲۳٪ پرسنل اداری، ۲۳,۷٪ درصد مدیران میانی و ۰,۷٪ مدیران رده بالای بانک هستند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.