



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تنوع نیروی کار در مدل‌های مدیریت منابع انسانی استراتژیک:
بررسی انتقادی ادبیات و پیامدهای تحقیق آینده

عنوان انگلیسی مقاله :

Workforce diversity in strategic human resource
management models

A critical review of the literature and
implications for future research



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

(d) Develop diversity-oriented SHRM typologies

As we have seen, the configurational perspective has considerable potential to explain how the SHRM system can be oriented toward managing diversity. In fact, the majority of scholars working on diversity point out that managing a heterogeneous workforce requires a holistic transformation of traditional strategies. However, we have seen efforts to define diversity-oriented HR configurations that remain undeveloped. Again, the literature about diversity can help to overcome this limitation. Research in this field has provided generic strategic typologies that represent alternative diversity management options (Dass and Parker, 1996; Richard and Johnson, 2001). The challenge now is to bring them to the SHRM debate, discussing their HR implications and exploring patterns of HR policies through which they can be implemented.

دگسترش گونه شناسی مربوط به تنوع مدیریت استراتژیک نیروی کار همانطور که مشاهده کردیم چشم انداز ترتیبی پتانسیل شایان ذکری برای توضیح چگونگی گرایش سیستم مدیریت استراتژیک نیروی کار به سمت مدیریت تنوع دارد. در واقع، اکثر محققان که روی تنوع تحقیق می‌کنند، اشاره کرده‌اند که مدیریت کردن نیروی کار غیر مشابه نیازمند تغییری اساسی در استراتژی‌های سنتی است. هرچند، تلاش‌هایی در زمینه معرفی وضعیت مربوط به تنوع منابع انسانی انجام شده است اما این تلاش‌ها گسترش نیافته‌اند. پس نوشته‌های مربوط به تنوع می‌تواند به حل این محدودیت کمک کند. تحقیق در این زمینه باعث به وجود آمدن گونه‌شناسی استراتژیک عمومی کرده است که نشانگر گزینه‌های جایگزین در مدیریت تنوع است. چالش کنونی وارد کردن این گزینه‌ها در مبحث مدیریت استراتژیک نیروی کار با مطرح کردن مفاهیم منابع انسانی و یافتن الگوهای سیاست منابع انسانی از طریق شیوه‌ای عملی است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.