

بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسى مقاله :

مدیریت منابع انسانی محیطی و مزیت رقابتی

عنوان انگلیسی مقاله :

Environmental human resource management

and competitive advantage



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل

با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، <mark>اینجا</mark> کلیک *ن*ایید.

فروشگاه اینترنتی ایران عرضه

بخشی از ترجمه مقاله



بخشی از ترجمه مقاله

Results

To assess the reliability of the latent variables estimated by PLS, the composite reliabilities and Cronbach's α were calculated and presented in Table I. Overall, the composite reliabilities of the constructs were high (at or above 0.82) and Cronbach's α values surpass the level of 0.70 established by Nunnally (1978) to ensure the internal consistency of empirical scales.

In each scale, most of the factors' loadings are above the threshold of 0.70, with the exception of two indicators of the environmental human resource management scale (0.59 and 0.56) and one indicator of the differentiation advantage scale (0.65). In practice, it is common to find that several measurement items in an estimated model have loadings below the 0.7 threshold, particularly when new items or newly developed scales are employed (Hulland, 1999). Indeed, several studies have indicators scoring between 0.4 and 0.5 on theoretical grounds (Fornell *et al.*, 1990). In our model, those items with loadings below the 0.7 threshold have been retained as all respective *t*-values are above 3.0 and the potential loss of information derived from their deletion does not justify the improvement in terms of reliability.

نتايج

جهت ارزیابی قابلیت اطمینان متغیرهای پنهانی برآورد شده به وسیله PLS، شاخصهای اطمینان ترکیبی و کرونباخ های α در جدول ۱ محاسبه و ارائه شده ند. به طور کلی، قابلیتهای اطمینان ترکیبی ساختارها بالا بوده (یا بیشتر از ۰٫۸۲) و مقادیر α کرونباخ از سطح ۰٫۷ ارائه شده توسط نانالی (۱۹۷۸) جهت تضمین سازگاری داخلی مقیاسهای تجربی عبور میکنند.

در هر مقیاس، بیشتر بارگذاری ضرائب بیشتر از مقدار حدی ۰٫۷ میباشد، به جز دو شاخص مقیاس مدیریت منابع انسانی محیطی ۰٫۵۹ و ۰٫۵۶ و یک شاخص مقیاس مزیت تمایز (۰٫۶۵). در عمل، یافتن این که چندین آیتم اندازه گیری در یک مدل برآورد شده دارای بارگذاری کمتر از مقدار حدی ۰٫۷ میباشد، به ویژه هنگامی که آیتمهای جدید یا مقیاسهای جدید به کار گرفته شدهاند، رایج میباشد (هالند ۱۹۹۹). در واقع تحقیقات مختلف دارای شاخصهایی میباشد که نشان دهنده شاخص بین ۴٫۰ و ۰٫۵ در یک مور یک م میباشد (فرنل و همکاران ۱۹۹۰). در مدل ما، آیتمهایی با نرخ بارگذاری کمتر از ۰٫۷ در نظر گرفته شدهاند به مقادیر مرباشند (فرنل و همکاران ۱۹۹۰). در مدل ما، آیتمهایی با نرخ بارگذاری کمتر از ۰٫۷ در نظر گرفته شدهاند به طوری که تمامی مقادیر



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، <mark>اینجا</mark> کلیک ن*م*ایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، اینجا کلیک نهایید.

بخشی از ترجمه مقاله

فروشگاه اینترنتی ایران عرضه