



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

ارزیابی حسابرسان خارجی از واحد حسابداری داخلی: یک پژوهش تجربی

عنوان انگلیسی مقاله :

External auditors' evaluation of the internal audit
function: An empirical investigation



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Discussion

In our experiment, participants first read the case scenario and examine the pieces of evidence they can use to evaluate the strength of the company's IAF. Next, they indicate their belief in the quality of work performance, competence and objectivity as well as their belief in the overall strength or weakness of the IAF. In addition, participants form intermediate judgments that allow us to estimate the magnitude of their judged interrelationships between work performance and competence (r_1) and work performance and objectivity (r_2), which prior research argues to be important, but not directly observable.

First, we find the mean interrelationship between work performance and competence (r_1) and between work performance and objectivity (r_2) is stronger when work performance is low than when work performance is high. While these results are inconsistent with the assumption of Desai et al. (2010), they are consistent with our H1 and prior research indicating auditors tend to be more sensitive to negative than positive evidence (Ashton and Ashton, 1988; Butt and Campbell, 1989).

۵. بحث

در آزمایش انجام شده، شرکت کنندگان ابتدا سناریوی موردی را خوانده و مدارک مورد استفاده برای ارزیابی قدرت IAF شرکت را بررسی می کنند. سپس، باورشان در مورد کیفیت عملکرد کاری، صلاحیت و عینیت و همچنین قدرت یا ضعف کلی IAF را نشان می دهند. به علاوه شرکت کنندگان قضاوت های واسطه ای مطرح می نمایند که به ما اجازه برآورد دامنه روابط متقابل قضاوت شده آنان بین عملکرد کاری و صلاحیت (r_1) و عملکرد کاری و عینیت (r_2) را می دهند، مسئله ای که از نظر تحقیق پیشین مهم تلقی می گردد، اما مستقیماً قابل مشاهده نیست.

ابتدا، این گونه استنباط می کنیم که وقتی عملکرد کاری پائین باشد، میانگین رابطه متقابل بین عملکرد کاری و صلاحیت (r_1) و بین عملکرد کاری و عینیت (r_2)، پایین تر از عملکرد کاری بالا می باشد. در حالیکه نتایج بدست آمده با فرض Desai و همکاران (۲۰۱۰) تناقض دارد، اما با فرضیه H1 موافق بوده و تحقیق پیشین نشان می دهد حساسان نسبت به مدارک منفی، حساس تر از مدارک مثبت هستند (Ashton and Ashton, 1988; Butt and Campbell, 1989).



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.