



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری تحول گرا و ظرفیت جذب:

تحلیل کاتالیزورهای سازمانی برای این سبک رهبری

عنوان انگلیسی مقاله :

Transformational leadership and absorptive capacity:

an analysis of the organisational catalysts for this relationship



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. Discussion and conclusions

The purpose of this study was to examine the relationship between TL and AC by considering the role that intra-organisational variables aimed at facilitating organisational learning play in such a relationship. In doing this, this paper responds to the gap detected in the literature about the need of analysing the mechanisms through which TL fosters the organisational learning processes (Sun and Anderson 2012).

Based on the literature review, we proposed that TL foster AC through the positive effect that the former has in promoting experimentation, risk-taking, interaction with the environment, dialogue and participation in decision-making in the firm, that is, in developing an organisational context that supports learning.

۶. بحث و نتیجه گیری

هدف این مطالعه، بررسی رابطه بین TL و AC با در نظر گرفتن نقش متغیرهای درون سازمانی، در چنین رابطه ای با هدف تسهیل یادگیری سازمانی است. در این راستا، مقاله حاضر به شکاف تشخیص داده شده در ادبیات تحقیق راجع به نیاز به تجزیه و تحلیل مکانیسم هایی که از طریق آنها TL فرایندهای یادگیری سازمانی را تقویت می کند، پاسخ می دهد (Sun و Anderson، ۲۰۱۲).

براساس مروری بر ادبیات، گفتیم که TL از طریق اثر مثبتش بر تبلیغ آزمایش، ریسک پذیری، تعامل با محیط، گفتگو و مشارکت در تصمیم گیری شرکت، یعنی در توسعه محیط سازمانی برای حمایت از یادگیری، AC را تقویت می کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.