



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

Authoritarian leadership and employee creativity:
The moderating role of psychological capital and
the mediating role of fear and defensive silence

عنوان انگلیسی مقاله :

رهبری استبدادی و خلاقیت کارکنان: نقش تعدیل کننده ی سرمایه
روانشناختی و نقش میانجی ترس و سکوت تدافعی



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

3.1. Theoretical implications

Our research findings offer important contributions to extant literature. First, our study corroborates emerging research suggesting that AL can hinder employee creativity (Wang et al., 2013; Zhang et al., 2011). Despite existing research, there is still a lack of a cogent theoretical framework that provides an in-depth understanding of precisely why and when authoritarian leadership may inhibit individual employee creativity. Accordingly, we developed a transactional theory of stress perspective (Lazarus & Folkman, 1984) to advance our understanding of the link between AL and individual employee creativity. Our findings suggest that employees form a stressful and demanding appraisal of AL to the extent that it becomes detrimental for stimulating employee creativity. Our study therefore provides an alternative theoretical perspective that future research interested in exploring other consequences of AL can draw upon.

۱،۳. پیامدهای نظری

یافته های تحقیق ما نقش مهمی برای گسترش ادبیات داشته است. اول، مطالعه ما تحقیقات در حال ظهور را تایید می کند و نشان می دهد که رهبری استبدادی (AL) می تواند مانع خلاقیت کارکنان شود (Wang و همکاران، ۲۰۱۳؛ Zhang و همکاران، ۲۰۱۱). علیرغم تحقیقات موجود، هنوز هم چارچوب نظری قابل اعتمادی وجود ندارد که درک عمیقی از اینکه چرا و چگونه رهبری استبدادی ممکن است مانع خلاقیت کارکنان شود، ارائه کند. براین اساس، ما دیدگاه تئوری تعاملی استرس (Lazarus و Folkman، ۱۹۸۴) را منظور توسعه ی درک خود از ارتباط بین AL و خلاقیت فردی کارکنان گسترش دادیم. یافته های ما نشان می دهد که کارکنان ارزیابی استرس زا و سخت AI را تاحدی که باعث تخریب خلاقیت کارکنان شود، در نظر می گیرند. بنابراین مطالعه ی ما یک دیدگاه تئوری متناوب ارائه می کند که پژوهش های آینده و علاقه مند به بررسی سایر عواقب ناشی از AI می تواند استفاده کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.