



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی اثرات سیستم کنترل مدیریت بر روی رفتارهای غیر اخلاقی

عنوان انگلیسی مقاله :

Effects of the management control system
in unethical behaviors



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusions

5.1 Theoretical implications

The study aimed to validate the theoretical model proposed by Langevin and Mendoza (2012), testing the theoretical hypotheses formulated by the authors, which they did not test empirically. Descriptive statistics based on the answers to the research instrument, composed of 41 assertions to test the theoretical hypotheses of Langevin and Mendoza's (2012) study, show that the 102 respondents presented certain linearity in the levels of concordance in relation to the assertives, varying from medium to high. The SEM (PLS-PM) technique was used to test the hypotheses.

In hypothesis *H1a* it was verified whether the participation in setting objectives is significantly related to procedural justice. The results indicated that when managers participate in setting objectives, business processes are considered fair. The result is consistent with that observed in Langevin and Mendoza (2012). In hypothesis *H1b* it was verified whether the participation in the setting the objectives increases the distributive justice perceived in MCS, but the results did not support this statement.

۵. نتیجه گیری

۵.۱. مفاهیم نظری

هدف از این مطالعه اعتبارسنجی مدل نظری ارائه شده توسط لانگوین و مندوزا (۲۰۱۲)، تست فرضیه های نظری ارائه شده توسط نویسندگان است، که از لحاظ تجربی تست نشده اند. آمار توصیفی بر اساس پاسخ به ابزار پژوهش، متشکل از ۴۱ اظهارنامه برای آزمودن فرضیه های نظری مطالعه لانگوین و مندوزا (۲۰۱۲) است، که نشان می دهد ۱۰۲ پاسخ دهنده ارتباط خطی خاصی در سطوح تطابق در رابطه با اظهارنامه ها ارائه داده اند، که از متوسط به بالا متفاوت هستند. روش SEM (PLS-PM) برای ارزیابی فرضیه ۱ (الف) استفاده شده است که بررسی می نماید که آیا مشارکت در تنظیم اهداف ارتباط معناداری با عدالت رویه ای دارد یا خیر. نتایج نشان داد که وقتی مدیران در تعیین اهداف مشارکت کنند، فرایندهای تجاری منصفانه در نظر گرفته می شوند. نتیجه آن با آنچه در نظریه لانگوین و مندوزا (۲۰۱۲) مشاهده شده، مطابقت دارد. در فرضیه ۱ (ب) بررسی شد که آیا مشارکت در تنظیم اهداف، عدالت توزیعی درک شده در سیستم کنترل مدیریت (MCS) را افزایش می دهد یا خیر، اما نتایج این فرضیه را تأیید نمی کنند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.

