



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

آیا سازمان شما، یک سازمان یادگیرنده است؟

عنوان انگلیسی مقاله :

Is Yours a Learning Organization?



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Building Block 2: Concrete learning processes and practices. A learning organization is not cultivated effortlessly. It arises from a series of concrete steps and widely distributed activities, not unlike the workings of business processes such as logistics, billing, order fulfillment, and product development. Learning processes involve the generation, collection, interpretation, and dissemination of information. They include experimentation to develop and test new products and services; intelligence gathering to keep track of competitive, customer, and technological trends; disciplined analysis and interpretation to identify and solve problems; and education and training to develop both new and established employees.

بلوک ساختاری ۲: روند ها و فعالیت های یادگیری واقعی

یک سازمان یادگیرنده بدون تلاش کافی شکل نمیگیرد. این سازمان از یک سری گام های واقعی و فعالیت های گسترده به دست می آید، که شبیه کار در مورد روند های تجاری مانند فعالیت های تدارکات، صدور صورت حساب، تحویل سفارش، و توسعه محصول میباشد. روند های یادگیری شامل تولید، جمع آوری، تفسیر و تمایز اطلاعات میباشد. این روند ها شامل آزمایش هایی برای توسعه و تست محصولات جدید و خدمات میباشد؛ جمع آوری اطلاعات دقیق برای ردگیری گرایش های رقابتی، مشتری ها و فنی؛ تحلیل دقیق و تفسیر برای شناسایی و حل مسائل؛ و تحصیل و تمرین برای توسعه ی کارمندان جدید و تمرین کارمندان قبلی.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.