



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تعامل بین سرمایه ی اجتماعی، خلاقیت و کارایی در سازمان ها

عنوان انگلیسی مقاله :

The Interaction between Social Capital,
Creativity and Efficiency in Organizations



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

This study aimed to investigate the interaction between social capital on organizational creativity and efficiency, and the link between organizational creativity and organizational efficiency in a public organization in Turkey.

The results showed that social capital has a positive effect on organizational creativity, supporting first hypothesis (H1). This result provides support for the theoretical arguments in the literature (Liu, 2013; Amabile et al., 1996) and previous empirical findings (Shang et al., 2010; Gu, Zhang, & Liu, 2014). As argued and reported in several studies, social capital is an important organizational phenomenon, affecting several organizational dynamics and outcomes including organizational creativity as found in this study. Based on these findings, it can be stated that social capital is an important construct for public organizations to consider when desiring to improve organizational creativity. Thus, public organizations need to take into account the importance of social capital and ensure that all the policies and practices are in place to develop and enhance social capital. They also need to understand the dynamics of social capital and eliminate all the barriers that would be detrimental to the development of social capital.

نتیجه گیری:

هدف این مطالعه، بررسی تعامل بین سرمایه‌های اجتماعی در خلاقیت و کارایی سازمانی و رابطه‌ی بین خلاقیت سازمانی و کارایی سازمانی در یک سازمان دولتی در کشور ترکیه است.

نتایج نشان دادند که سرمایه‌های اجتماعی دارای تاثیر مثبت بر خلاقیت سازمانی است و این امر از فرضیه‌ی H1 حمایت می‌کند. این نتیجه، حمایتی را برای بحث‌های نظری موجود در ادبیات فراهم نموده (لیو ۲۰۱۳ و امابیل ۱۹۹۶) و یافته‌های تجربی را ارائه می‌دهد (شانگ ۲۰۱۰ ژو و ژانگ و لیو ۲۰۱۴). همان‌طور که در چندین مطالعه گزارش شد، سرمایه‌های اجتماعی پدیده‌ی سازمانی مهمی است که چندین پویایی و نتایج سازمانی مانند خلاقیت سازمانی را تحت تاثیر قرار می‌دهد (همان‌طور که در این مطالعه یافت شد). بر مبنای این یافته‌ها، می‌توان بیان کرد که سرمایه‌های اجتماعی، ساختار مهمی برای سازمان‌های دولتی است که در نظر بگیرند چه زمانی تمایل به بهبود خلاقیت سازمانی دارند. بنابراین، سازمان‌های دولتی باید اهمیت سرمایه‌های اجتماعی را در نظر گرفته و اطمینان حاصل نمایند که همه‌ی سیاست‌ها و فعالیت‌ها برای توسعه و افزایش سرمایه‌های اجتماعی وجود دارند. هم‌چنین باید پویایی‌های سرمایه‌های اجتماعی را درک کرده و همه‌ی موانعی را حذف نمایند که می‌توانند برای توسعه‌ی سرمایه‌های اجتماعی، مضر و زیان‌آور باشند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.