



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رویکرد استراتژیک برای مدیریت منابع انسانی در طول بحران

عنوان انگلیسی مقاله :

Strategic approach to human resources  
management during crisis



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 4. Conclusion

In modern times, crises are inevitable. No individual or organization has got a chance to avoid a crisis. With the effect of globalization, a crisis somewhere in the world may have an influence on an organization in a relatively remote area. Sometimes a small crisis may initiate, if not a global, a continental crisis. Since organizations cannot escape crises, they should be well prepared to reduce the effects. It is obvious that the top management is responsible for getting ready and taking necessary the measures for a possible crisis. This is not simply to be left for the departmental managers like accounting, production, sales, marketing and information technology. Yet, there is one department in organizations that it is the greatest assistant to the top management for crisis management and preparation. In addition, it may solely bear the responsibility for a crisis and even take direct action during and after crisis, namely the human resources department.

### ۴. نتیجه گیری

در دوران مدرن، بحران اجتناب ناپذیر است. هیچ فرد یا سازمانی دارای فرصت اجتناب از بحران نیست. با تاثیر جهانی شدن، یک بحران در جایی در جهان ممکن است دارای تاثیری روی یک سازمان در یک ناحیه‌ی نسبتاً دور باشد. گاهی اوقات، یک بحران کوچک ممکن است یک بحران قاره‌ای، یا حتی جهانی، را آغاز کند. از آن جایی که سازمان‌ها نمی‌توانند از بحران‌های فرار کنند، آن‌ها باید به خوبی برای کاهش اثرات آن آماده باشند. واضح است که مدیریت ارشد مسئول آمادگی و کسب معیارهای لازم برای یک بحران احتمالی است. این به سادگی برای مدیران اداری مانند حسابداری، تولید، فروش، بازاریابی و فناوری اطلاعات نادیده گرفته نمی‌شود. در عین حال، واحدی در سازمان‌ها وجود دارد که بیشترین کمک در زمینه‌ی مدیریت و آمادگی برای بحران را به مدیریت ارائه می‌دهد. علاوه بر این آن ممکن است به تنهایی مسئولیت بحران را قبول کند و حتی در طی و پس از بحران، مستقیماً اقدام کند؛ این واحد، بخش منابع انسانی است.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.