



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

درک سیاست سازمانی، پنهان سازی دانش و خلاقیت کارکنان: نقش
تعدیل کننده ی تعهد حرفه ای

عنوان انگلیسی مقاله :

Perceptions of organizational politics, knowledge hiding
, and employee creativity: The moderating role of
professional commitment



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4. Discussion

Our main aim in this study was to investigate the associations between POP, knowledge hiding, and employee creativity as well as to examine the moderating role of professional commitment in the POP-knowledge hiding relationship. We demonstrated that POP positively predicts knowledge hiding that, in turn, negatively predicts employee creativity. The findings are consistent with previous research suggesting that in a politically charged work environment employees are likely to engage in knowledge hiding as they fear that the knowledge that they may share with good intentions may cause unexpected problems (Cui et al., 2016). By hiding knowledge, employees may also tend to believe that their coworkers will not be able to discover and exploit their

weaknesses. In turn, this defensive behavior may result in inhibiting the knowledge hider's creativity. In a political work environment the knowledge hider prefers playing safe by undertaking actions that have a high probability of success and avoid being creative due to its risky nature. Further, we demonstrated that professional commitment moderates the positive relationship between POP and knowledge hiding. Individuals with high levels of professional commitment are characterized as having a willingness to exert energy and be persistent in pursuing personal career goals (Goulet & Singh, 2002). Consequently, individuals high in professional commitment are less likely to engage in knowledge hiding behaviors even while working in a politically charged environment.

۴. بحث

در این مطالعه، هدف اصلی ما پژوهش در مورد روابط بین POP، پنهان سازی دانش و خلاقیت کارمند و همچنین بررسی نقش تعدیل کننده ی تعهد حرفه ای در رابطه ی پنهان سازی دانش-POP بود. ما در این مطالعه نشان دادیم که POP، پنهان سازی دانش را به صورت مثبت و به نوبه ی خود، خلاقیت کارمند را به صورت منفی پیش بینی می کند. یافته های ما با تحقیقات قبلی مطابقت دارد که در یک محیط کاری سازمانی، کارکنان ممکن است به پنهان سازی دانش روی بیاورند زیرا ترس این را دارند که دانشی که با قصد خوب به اشتراک می گذارند، احتمالاً مشکلات غیرقابل انتظاری به وجود آورد (کویی و همکاران، ۲۰۱۶). با پنهان سازی دانش، کارکنان ممکن است معتقد باشند که همکاران آنها نخواهند توانست نقاط ضعف آنها را کشف و از آنها بهره برداری کنند. به نوبه ی خود، این رفتار دفاعی ممکن است موجب مهار خلاقیت پنهان کنندگان دانش شود. در یک محیط کاری سیاسی، پنهان کننده ی دانش ترجیح می دهد اقداماتی را که دارای احتمال موفقیت زیادی هستند، انجام دهد و از خلاقیت، به دلیل ماهیت خطرناک آن دوری کند. به علاوه، ما نشان دادیم که تعهد حرفه ای، رابطه ی مثبت بین POP و پنهان سازی دانش را تعدیل می کند. افراد با سطح بالایی از تعهد حرفه ای، بیشتر متمایلند تا برای دستیابی به اهداف شغلی خود، انرژی صرف کنند (گولت و سینگ، ۲۰۰۲). در نتیجه، افرادی که دارای تعهد حرفه ای هستند، حتی در حالی که در یک محیط کاری سیاسی مشغول به کار باشند، کمتر درگیر رفتارهای پنهان سازی دانش هستند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.