

بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسى مقاله:

حقوق مديرعامل و مديريت سود ها: آيا واقعا جنسيت اهميت دارد؟

عنوان انگلیسی مقاله:

CEO compensation and earnings management: Does gender really matters?



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، اینجا کلیک نمایید.

بخشى از ترجمه مقاله

6.1. Practical implications

Our findings provide several avenues for consideration by organi-zations and corporate boards. First, while equity-based compensation is a common means of rewarding top managers for firm performance, our findings suggest that careful consideration should be given to the levels provided in compensation packages. Additionally, growing diversity efforts within organizations have resulted in an increased presence of female CEOs, which has increased firm efficiency and performance. One of the key elements of this success has often been linked to higher levels of risk aversion. Yet, our study indicates that females abandon risk aversion in favor of self-interest when equity-based compensation in-creases. Therefore, boards should consider the configuration of its compensation packages for all top management members, regardless of gender.

۶.۱. مفاهیم عملی

یافتههای ما راه های مختلفی را برای بررسی سازمانها و هیاتهای شرکت فراهم میکند. اول، در حالی که تساوی سهام ابزاری متداول برای پاداش مدیران ارشد برای عملکرد شرکت است، یافته های ما نشان می دهد که باید به سطوح ارائه شده در مجموعه جبران خسارت توجه کافی شود. علاوه بر این، افزایش تلاشهای گوناگون در سازمانها منجر به افزایش حضور مدیران زن شده، که کارایی و عملکرد شرکت را افزایش دادهاست. یکی از عناصر کلیدی این موفقیت اغلب با سطوح بالاتر عدم ریسک پذیری مرتبط بودهاست. با این حال، مطالعات ما نشان میدهد که زنان نسبت به سود خود وقتی که تساوی سهام افزایش مییابد، از ریسک پذیری، به نفع خود خودداری می کنند. بنابراین، هیئت مدیره باید بدون توجه به جنسیت، ساختار مجموعه جبران خسارت خود را برای همه اعضای ارشد مدیریتی در نظر بگیرد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، اینجا کلیک نایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، اینجا کلیک نایید.