



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پیوند رهبری استبدادی با خلاقیت کارکنان: تأثیر رابطه بین رهبری-اعضا ، شناسایی گروه و فاصله قدرت

عنوان انگلیسی مقاله :

Linking authoritarian leadership to employee creativity

The influences of leader-member exchange, team identification and power distance



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Limitations and future research

The limitations should be highlighted with the theoretical and practical implications of the current study are discussed. First, this study tested the hypotheses based on cross-sectional data. Although our results indicate that common method bias is not a critical issue in the current study, self-reported data still impose limits on the current study. Collecting data from both employees and leaders, and integrating the data from different sources, with the goal of reaching more objective study results, would be helpful.

Second, because employees' innovative behavior may go through dynamic changes, the cross-sectional approach creates another limit to our study. Indeed, we reported the significant relationships as associative and correlational, which may not be causal. Because the relationship between collectivism and innovative behavior may play out as a gradual process, a longitudinal study could help enrich our understanding by offering information

on their causal relationships and allow scholars to examine how authoritarian leadership influences employee creativity through team identification and LMX. The longitudinal design would help reduce common method bias, even if our test indicated that this bias was not serious in the present study. Thus, to interpret the potential causal relationships among the above variables, the longitudinal approach can be introduced into future studies.

### محدودیت‌ها و تحقیقات آینده

این محدودیت‌ها باید با بحث در مورد مفاهیم نظری و عملی مطالعه حاضر مورد تأکید قرار گیرند. اولاً، این مطالعه فرضیات مبتنی بر داده‌های مقطعی را مورد بررسی قرار داد. هرچند که نتایج ما نشان می‌دهد سوگیری روش مشترک، مسئله مهمی در مطالعه حاضر نیست، اما داده‌های خودگزارش شده هنوز هم محدودیتهایی را بر مطالعه حاضر اعمال می‌کنند. جمع آوری داده‌ها از کارکنان و رهبران، و تلفیق داده‌ها از منابع مختلف، با هدف رسیدن به نتایج هدفمندتر در مطالعه، سودمند خواهد بود. دوماً، به دلیل اینکه رفتار خلاقانه کارکنان ممکن است دستخوش تغییرات پویایی شود، این رویکرد مقطعی محدودیت دیگری را در مطالعه ما ایجاد می‌کند. در واقع، ما روابط قابل توجهی را به عنوان روابط وابستگی و همبستگی گزارش کردیم که ممکن است علی نباشند. از آنجاییکه رابطه بین جمع‌گرایی و رفتار خلاقانه ممکن است به صورت یک فرایند تدریجی باشد، یک مطالعه طولی با ارائه اطلاعات در مورد روابط علی می‌تواند به افزایش شناخت ما کمک کند و بررسی نحوه تأثیرگذاری رهبری استبدادی بر خلاقیت کارکنان را از طریق شناسایی گروه و LMX برای محققان میسر سازد. این طراحی طولی، حتی اگر بررسی ما حاکی از جدی نبودن سوگیری در مطالعه حاضر باشد، به کاهش سوگیری روش مشترک کمک می‌کند. بنابراین، می‌توان رویکرد طولی را برای مطالعات آینده به منظور تفسیر روابط علی بالقوه در بین متغیرهای بالا معرفی کرد.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.