



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت تغییر: راهنمای اجرای مؤثر

عنوان انگلیسی مقاله :

Change Management: A Guide to Effective Implementation



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

I felt supported in my experience of emotion as a real and motivating factor in change management. Finally, as I come to grips with changes being implemented at my firm, I appreciated the echo of Kant (Bowie, 1998) in the discussion of providing meaningful work.

The authors practice the Organizational Development philosophies and values they outline, as I feel readers are treated with respect, and with the objective of providing growth opportunities. Nearing the end of my career, with a number of change initiatives and a stint as a consultant under my belt, and as a current graduate student, I think McCalman, Paton and Siebert do an admirable job putting together this text. References

من احساس می کنم در واقع توسط تجارب حسی خود و عامل انگیزه در مدیریت تغییر حمایت می شوم. سرانجام، من درک می کنم تغییرات در شرکت من پیاده سازی شده اند. من از پژوهش کانت<sup>۱</sup> (بووی، ۱۹۹۸) در بحث مورد ارائه کار معنی دار استقبال مینمایم. نویسندگان این کتاب، به فلسفه ها و ارزش های توسعه سازمان پرداخته اند و آنها را طرح کرده اند، من احساس می کنم خوانندگان هستند با توجه، و با هدف فراهم آوردن فرصت های رشد تحت تعلیم قرار گرفته اند. من با نزدیک شدن به پایان حرفه خود، با تعدادی ابتکارات تغییر و یک دوره کار به به عنوان مشاور، و به عنوان یک دانشجو فارغ التحصیل، فکر می کنم مک کالمن، پاتون و سیرت یک اثر قابل تحسین با تدوین این کتاب انجام داده اند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.