



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فرهنگ سازمانی و سبک رهبری: ترکیب گمشده برای انتخاب رهبر مناسب جهت مدیریت مؤثر بحران

عنوان انگلیسی مقاله :

Organizational culture and leadership style: The missing combination for selecting the right leader for effective crisis management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. The heart of the matter: Crisis management is all about culture and leadership

A crisis is not an event that happens overnight. Organizations' leadership and cultural dynamics set the conditions leading up to the event and these complex and deep-rooted precursors manifest themselves in predictable patterns. Given the tools to recognize and respond to these signals, organizations can prepare for the advent of crises before they occur and posture themselves for success by understanding the prevalent organizational culture and identifying the right person to lead the organization through a crisis. The Crisis Response Leadership Principles (CRLP) offer a framework and tools via the Crisis Response Leadership Matrix (CRLM) to aid organizations in selecting the right leader for optimal response and recovery based on the most effective leadership style for the given organizational culture and crisis dynamics.

7. موضوع مرکزی: مدیریت بحران تمام چیزها در مورد فرهنگ و رهبری است

یک بحران رویدادی نیست که یک شبه اتفاق بیفتد. رهبری سازمان و دینامیکهای فرهنگ شرایطی را ایجاد می‌کنند که منجر به ایجاد رویداد می‌شود و این پیشگامان پیچیده و ریشه دار خود را در الگوهای قابل پیش بینی آشکار می‌سازند. سازمان‌ها با توجه به ابزارها برای شناخت و واکنش به این سیگنالها، می‌توانند برای بروز بحران قبل از وقوع آن آماده شوند و با شناخت فرهنگ سازمانی غالب و تعیین شخص مناسب برای رهبری سازمان در زمان بحران در این امر موفق شوند. اصول رهبری واکنش بحران (CRLP) چارچوب و ابزارهایی را از طریق ماتریس رهبری واکنش بحران (CRLM) ارائه می‌دهد تا در انتخاب رهبر مناسب برای واکنش بهینه و بهبودی بر اساس موثرترین سبک رهبری برای فرهنگ سازمانی مورد نظر و دینامیکهای بحران به سازمانها کمک کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.