



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فرهنگ اطلاعات و اثربخشی سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Information culture and organizational effectiveness



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Research and practical implications

It would first be necessary to explore the typology empirically. Is the typology proposed here able to identify information behaviors and values that describe the information culture of an organization? Are organizations differentiated by distinctive sets of information behaviors and values that reflect their information cultures? Assuming that we are able to describe and differentiate information cultures, is information culture linked to organizational effectiveness? On this last question, we propose three sets of hypotheses for further research.

5. پیامدهای پژوهشی و عملی

در ابتدا کشف نوع شناسی به لحاظ تجربی، لازم و ضروری است. آیا نوع شناسی پیشنهادی در اینجا، می تواند رفتارها و ارزش های اطلاعاتی را شناسایی نماید که فرهنگ اطلاعات یک سازمان را توصیف می کنند؟ آیا سازمان ها از طریق مجموعه ی متمایزی از رفتارها و ارزش های اطلاعاتی که منعکس کننده ی فرهنگ های اطلاعاتی هستند، متمایز می شوند؟ فرض کنید که ما می توانیم فرهنگ های اطلاعات را توصیف کرده و متمایز نماییم، آیا فرهنگ اطلاعات به اثربخشی سازمان مربوط می شود؟ در مورد سوال آخر، سه مجموعه فرضیه را برای پژوهش آینده پیشنهاد می کنیم.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.