



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

هویت جنسی ناسازگار و محل کار مدرن: مرزهای جدید در

فهم و ترویج ابراز هویت جنسیتی در محل کار

عنوان انگلیسی مقاله :

Gender non-conformity and the modern workplace:

New frontiers in understanding and promoting

gender identity expression at work



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل

با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

CONCLUSIONS

As awareness of gender non-conformity becomes more salient in society, organizations will continue to grapple with how to appropriately address the various work-related challenges and concerns surrounding this unique employee population. However, it is not enough to wait for federal and state law to dictate how gender non-conforming employees are treated at work. Organizations that are serious about being inclusive need to take active steps to implement positive organizational practices and to provide resources for gender non-conforming workers, as well as current or possible allies, without these actions being required by law. By sending the message that gender non-conformity is embraced, employees will feel greater freedom to express their gender authentically, leaving them free to perform their work duties without the cognitive burden associated with monitoring their work environment for threats and with concealing their identities.

This brings us to an important point—although the gender non-conforming population only makes up about 2% of the current population in the U.S. (with an estimated 7 million transgender individuals worldwide), embracing gender non-conformity actually may have positive effects for all employees. For example, in an environment where a variety of gender expressions are embraced, gender conforming individuals may also feel free to express non-stereotypical behaviors that may cut down on stigma broadly.

نتیجه گیری

همانطور که آگاهی از هویت جنسی ناسازگار در جامعه کم‌رنگ تر می شود، سازمان چگونگی کشمکش با چالش‌ها و نگرانی‌های مختلف مرتبط با کار در پیرامون این کارمند منحصری فرد را ادامه خواهند داد. با این حال، این کافی نیست تا ما منتظر قانون ایالتی و فدرالی برای دیکته کردن اینکه در محیط کار چگونه با کارمندان با هویت جنسی ناسازگار رفتار شود، بمانیم. سازمان‌هایی که در مورد نیازهای جامع بودن جدی هستند تا گام‌های فعالی را برای پیاده سازی اقدامات سازمانی مثبت بردارند و منابعی را برای کارگران با هویت جنسی ناسازگار، و همچنین متحدان فعلی یا احتمالی در آینده، بدون اینکه این اقدامات توسط قانون مورد نیاز باشند، فراهم سازند. با ارسال این پیام که ناسازگاری هویت جنسی پذیرفته شده است، کارمندان احساس آزادی بیشتری برای ابراز هویت جنسی صحیح خود داشته، آنها رها می شوند تا وظایف کاری خود را بدون بار شناختی مرتبط با نظارت بر محیط کاری شان به خاطر تهدیدات و با پنهان کردن هویتشان انجام دهند.

این مسئله به ما یک نکته مهم را ارائه می دهد- هرچند افراد با هویت جنسی ناسازگار تنها در حدود 2% از جمعیت فعلی را در ایالات متحده (با برآورد 7 میلیون فرد تراجنسیتی در سراسر جهان) تشکیل می دهند، اما پذیرفتن ناسازگاری جنسی واقعاً ممکن است اثرات مثبتی برای تمامی کارمندان داشته باشد. برای مثال، در یک محیطی که تنوع هویت‌های جنسی پذیرفته شده اند، افراد با هویت جنسی سازگار با عرف جامعه نیز ممکن است برای ابراز رفتارهای غیر کلیشه ای که می توانند تعصبات را به میزان چشمگیری کاهش داده احساس آزادی کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.