



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فعالیت ها و شیوه های مدیریت منابع انسانی HRM موجب
افزایش کارایی و عملکرد پژوهش می شوند

عنوان انگلیسی مقاله :

HRM practices enhancing research performance



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusions

Despite of abundance of research on HRM-performance linkage, there is still a lack of studies, dedicated to enhancement of research performance through HRM practices. While research excellence is the main challenge for European institutions of higher education for the past several years. To identify research enhancing HRM practices, key individual factors of productive researchers were identified and the ability-motivation-opportunity (AMO) approach was adopted. As a result skill-enhancing, motivation-enhancing and opportunity-enhancing HRM practices for research-oriented work were revealed: skill-enhancing (recruitment of freshly minted PhDs; training in writing, advanced research skills and time management), motivation-enhancing (academic staff assessment with both quantitative and qualitative approaches) and opportunity-enhancing (involvement in projects; support of work in teams; encouragement to collaborate with talented PhD students and to communicate outside institution; and adequate autonomy in research agenda). This identification provides theoretical answer to the question *How to stimulate research activity among researchers* and *what effective HRM practices to implement* to reach organizational goals. Furthermore, administration of universities can incorporate adequate institutional policies to manage academic staff effectively applying specific HRM practices for research oriented work.

نتیجه گیری:

علی رغم فراوانی پژوهش در مورد ارتباط عملکرد-HRM، مطالعات اندکی در مورد افزایش عملکرد پژوهشی از طریق فعالیت های HRM وجود دارند، در حالی که تعالی پژوهشی، چالش اصلی موسسات آموزش عالی اروپایی در سال های اخیر بوده است. برای شناسایی فعالیت های HRM که موجب افزایش پژوهش می شوند، عوامل فردی کلیدی پژوهشگران بهره ور شناسایی شده و رویکرد AMO توانایی-انگیزه-فرصت اتخاذ شد. در نتیجه ی فعالیت های افزایش مهارت، افزایش انگیزه و افزایش فرصت HRM برای کارهای پژوهشی، نشان داده شد: افزایش مهارت (استخدام دانش اموختگان تازه وارد، آموز در نوشتن، مهارت های پژوهشی پیشرفته و مدیریت زمان، افزایش انگیزه (ارزیابی کارکنان علمی با رویکردهای کمی و کیفی) و افزایش فرصت (مشارکت در پروژه ها، حمایت از کار در تیم ها، تشویق همکاری با دانشجویان با استعداد و برقراری ارتباط با خارج از موسسه و استقلال کافی در برنامه ی پژوهشی). این امر، پاسخ نظری را برای این پرسش فراهم می کند: چگونه می توان فعالیت پژوهشی را در بین پژوهشگران تحریک نمود و کدام یک از فعالیت های موثر HRM برای تحقق اهداف سازمانی پیاده سازی می شوند؟ علاوه براین، اداره ی دانشگاه ها می تواند سیاست های سازمانی و نهادی را برای مدیریت موثر کارکنان علمی ترکیب نموده و از فعالیت های HRM برای کارهای پژوهشی استفاده نماید.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.