



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

هوش هیجانی مدیر و موفقیت پروژه: نقش واسطه ای  
رضایت شغلی و اعتماد

عنوان انگلیسی مقاله :

Manager emotional intelligence and project success:  
The mediating role of job satisfaction and trust



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 6.2. Limitations and future directions

We acknowledge three limitations to our study that suggest potential fruitful opportunities for future research. First, we acknowledge that the generalisability of results may be limited because our data were collected from a defence organisation in the one country: Australia. In this case, it might be useful to see if our findings replicate in other national settings. Second, while we justified two particular mediators (job satisfaction and trust) of the EI–project success relationship, we also acknowledge that additional mechanisms might exist through which EI may impact on project success. Future research might therefore consider other mechanisms, such as work environment characteristics and personal dispositions. Finally, we point out that we focused on a managerial sample; in this regard, researchers in the future might wish to examine the role of EI among non-managerial employees and its impact on project success.

#### 6.2. محدودیت ها و جهت گیری های آتی

ما اذعان داریم که سه محدودیت در مطالعه وجود دارد که فرصت های پربراری را برای تحقیقات آتی نشان می دهد. نخست، ما اذعان داریم که تعمیم پذیری نتایج ممکن است محدود باشد زیرا داده های ما از سازمان دفاعی یک کشور یعنی استرالیا گردآوری شدند. در این حالت، مشاهده تکرار یافته های ما در سایر کشورها می تواند مفید باشد. دوم، در حالی که ما دو واسطه خاص (رضایت شغلی و اعتماد) را برای رابطه EI - موفقیت پروژه توجیه نمودیم، اذعان می نمایم که مکانیسم های دیگری نیز ممکن است وجود داشته باشند که از طریق آن EI می تواند بر موفقیت پروژه تاثیر بگذارد. بنابراین پژوهش های آتی می توانند مکانیسم های دیگری مانند: ویژگی های محیط کار و امیال شخصی را در نظر بگیرند. نهایتاً، یادآور گشتیم که ما بر یک نمونه مدیریتی متمرکز گشته ایم؛ در این راستا، پژوهشگران در آینده می توانند به بررسی نقش EI در میان کارکنان غیر مدیریتی و تاثیر آن بر موفقیت پروژه بپردازند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.