



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مشاغل موقت و مدیریت منابع انسانی: مسائل, چالش ها و پاسخ ها

عنوان انگلیسی مقاله :

Temporary work and human resources management:

issues, challenges and responses



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Further research issues

This issue is limited primarily to national reviews relating to the UK and Australia. Hence, the richness of divergent experience across countries and industries are not captured. It is clear, however, that the consciousness of HR practitioners and academics has been raised regarding the use of temporary, fragmented and often external, working arrangements. The temporary agency industry is growing and is increasingly becoming internationalised (Peck and Theodore, 2004; Sansoni, 1997; Schellhardt, 1997). It offers an array of services that can, in the extreme, supplant traditional and internalised HR functions. Therefore, this issue offers an entrée into a range of further research issues that await exploration. These include:

- What governs the labour use of different fragmented employment arrangements from casuals, contract and agency workers. It is clear that in the UK higher education sector there is heavy dependency on temps, yet there is relatively minor use of agencies. Why do agencies predominate in some sectors while direct employment arrangements operate in others?

موضوعات بیشتر تحقیق

این مسئله در درجه اول مربوط به بررسی ملی کشورهای انگلیس و استرالیا محدود می شود. از این رو، تجارب متفاوت از کشورها و صنایع در دست نیست. با این حال روشن است که آگاهی متخصصان HR و دانشگاہیان در مورد بکارگیری مقررات موقت، مجزا و اغلب خارجی و کارگاهی مطرح شده است. صنعت آژانس موقت رو به رشد است و به طور فزاینده ای رو به بین المللی شدن می رود (Peck و Theodore ، 2004 ، Sansoni ، 1997 ، Schellhardt ، 1997). و مجموعه ای از خدمات ارائه می دهد که می تواند، در حداکثر، جایگزین کارهای سنتی و وظایف منابع انسانی داخلی شود. بنابراین، این مسئله نکته ای را در محدوده ی مسائل تحقیق ارائه می دهد که در انتظار شناسایی است. آنها شامل:

- چه کسی استفاده از نیروی کار در مقررات استخدام مجزا از کارمندان مشروط، قراردادی و بنگاهی را مدیریت می کند؟ واضح است که در کشور انگلیس در بخش آموزش عالی وابستگی شدیدی به کارمندان موقت وجود دارد. هنوز هم استفاده اندکی از بنگاه ها وجود دارد. چرا آژانس ها در برخی از بخش ها غالب هستند، در حالی که قرارداد های کاری مستقیم برای دیگران عمل می کنند؟



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.