



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

هوش هیجانی و پرخاشگری در محیط کار: یک متاآنالیز

عنوان انگلیسی مقاله :

EMOTIONAL INTELLIGENCE AND WORKPLACE
AGGRESSION: A META-ANALYSIS



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. CONCLUSIONS AND FUTURE DIRECTIONS

Based on the reviewed studies, we can assume that negative emotions as well as low levels of self-control experienced by employees can occur when there is a low level of emotional intelligence. Employees with low levels of emotional intelligence may have a high level of counterproductive work behavior (CWB). Although the reported results were statistically significant, the correlation was not high. This raises the need to address the association between emotional intelligence and aggression as a complex phenomenon, taking into account the intermediate variables related to context, organization , personality traits.

6. نتیجه گیری ها و جهت گیری های آتی

بر اساس مطالعات بازبینی شده، می توان فرض نمود که احساسات منفی و هم چنین سطوح پایین خودکنترلی تجربه شده توسط کارکنان هنگامی رخ می دهد که سطح پایینی از هوش هیجانی وجود دارد. کارمندان با سطوح پایین هوش هیجانی ممکن است دارای سطح بالایی از رفتارهای کاری غیرسازنده (CWB) باشند. اگر چه نتایج گزارش شده از نظر آماری معنی دار بودند اما همبستگی بالایی نداشتند. این امر مستلزم بررسی رابطه بین هوش هیجانی و پرخاشگری به عنوان یک پدیده پیچیده، با در نظر گرفتن متغیرهای واسطه ای مربوط به زمینه، سازمان، و صفات شخصیتی می باشد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.