



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

توسعه مدیریت ریسک داده های منابع انسانی در عصر داده های بزرگ

عنوان انگلیسی مقاله :

Developing human resource data risk management in the age of
big data



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Concluding remarks

It is unlikely that organisations can rely solely on existing risk evaluation and prevention strategies to deal with data accidents. On the one hand, data accident-handling strategies can focus on employee upskilling to meet new ethical, data security and data collection challenges. On the other hand, such strategies will need to also involve system-wide audits to be able to trace both complex and tightly coupled interdependencies to identify the most likely contributing factors. Identifying these may be the first step toward monitoring patterns of vulnerabilities and to reduce the likelihood of reoccurrence. The objective for organisations is therefore to ensure that specific data accidents are made more known, less ambiguous and more traceable. Such cooperation and coordination will inevitably require a closer interaction of internal and external stakeholders involved in big data efforts, including HR and its relationships with employee data and information.

۵. نتیجه‌گیری

بعید است که سازمان‌ها بتوانند صرفاً بر استراتژی‌های ارزیابی ریسک موجود و پیشگیری برای مقابله با حوادث اطلاعاتی تکیه کنند. از یک‌سو، استراتژی‌های رسیدگی به حوادث اطلاعاتی می‌توانند بر روی افزایش کارایی کارکنان متمرکز شوند تا ویژگی‌های اخلاقی جدید، امنیت داده‌ها و چالش‌های جمع‌آوری داده‌ها را برآورده کند. از سوی دیگر، چنین استراتژی‌هایی باید شامل حسابرسی‌های گسترده سیستم نیز شوند تا قادر به شناسایی هر دو وابستگی پیچیده و مستحکم به یکدیگر برای شناسایی عوامل احتمالاً کمک‌کننده باشند. شناسایی این‌ها ممکن است اولین گام برای نظارت بر الگوهای آسیب‌پذیری و کاهش احتمال وقوع مجدد باشد. هدف سازمان‌ها این است که اطمینان حاصل کنند که حوادث اطلاعاتی خاص، شناخته شده تر، مبهم‌تر و قابل‌ردیابی‌تر هستند. چنین همکاری و هماهنگی به‌ناچار نیاز به تعامل نزدیک‌تر ذینفعان داخلی و خارجی دخیل در اقدامات داده‌های بزرگ، از جمله منابع انسانی و روابط آن با داده‌ها و اطلاعات کارکنان دارد



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.