



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

روش کلاسیک برای مربیگری کسب و کار

عنوان انگلیسی مقاله :

CLASSIC APPROACH TO BUSINESS COACHING



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Summary

Coaching is a solution more and more frequently used by companies to improve effectiveness, efficiency, but also the well being of their employees. It brings about a number of organization benefits and, despite the potential risks related thereto, the sum of the advantages is by far higher, so the application of this form of team evaluation seems to be a very sensible decision. The appropriate selection of the coach is also important, because a coach who has knowledge, impartiality, being familiar with the coaching procedure, the ability of providing professional feedback and communication skills shall contribute to better existence of the staff in the company.

### خلاصه

مربیگری یک راه حل است که بیش از پیش توسط شرکت ها مورد استفاده قرار می گیرد تا کارایی و تاثیر کارمندان افزایش پیدا کند و همچنین رفاه کارمندان نیز بهتر شود. این روش ها باعث میشود مزیت های سازمانی مختلفی ایجاد شود، با وجود این که گاهی ریسک هایی نیز در این زمینه وجود دارد یعنی گاهی ممکن است مجموع مزیت ها خیلی بیشتر از مقادیر مورد انتظار باشد در نتیجه استفاده از این ارزیابی های تیمی گاهی تصمیم حساسی است. انتخاب مناسب مربی گری، و توانایی فراهم کردن بازخورد های حرفه ای و مهارت های ارتباطی باید منجر به ارتقای کارمندان در شرکت شود.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.