



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

کارت امتیاز (معیار سنجش) مربیگری: یک روش اکتشافی برای ارزیابی فواید
مربیگری سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

The Coaching Scorecard: a holistic approach to evaluating the
benefits of business coaching



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Discussion

In order to contribute to the growing debate on the value of coaching and particularly its evaluation in the business context, this study has identified and discussed a number of important issues that, I believe, have not been fully appreciated before. The tendency to focus exclusively on Return on Investment as the only valid evaluation measure has, I suggest, lost sight of the importance of an effective process, the attributes of the coach and the inner feelings of the coachee. Consequently, the emphasis in this study has been on finding out what is important to the coachees, rather than how to measure the organisational benefits. Moreover, the inner benefits to the coachees are considered to be fundamental to achieving business benefits and, therefore, cannot be ignored.

مباحث

برای ایجاد تأثیر در مباحث مرتبط با ارزش مربیگری و به خصوص ارزیابی آن در زمینه ی تجاری، این مطالعه چندین مورد از موضوعات مهمی را شناسایی کرده و مورد بحث قرار داده است که باور دارم پیش از این، به خوبی مورد بررسی قرار نگرفته اند. با در نظر داشتن تمایل برای تمرکز ویژه بر روی بازگشت سرمایه به عنوان تنها معیار ارزیابی موثق، من پیشنهاد می دهم که عدم در نظر گرفتن اهمیت روند های موثر، ویژگی های مربی و احساسات داخلی کار آموز ها ممکن است تأثیر منفی داشته باشد. در نتیجه، تأکید در این مطالعه، این بود که متوجه شویم چه چیزی برای کار آموز ها مهم است، نه این که چگونه این فواید سازمانی را ارزیابی کنیم. علاوه بر این، فواید داخلی کارآموز ها، می تواند تأثیرات مبنایی برای به دست آوردن فواید تجاری داشته باشد و به همین دلیل نباید مورد غفلت قرار بگیرد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.