



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

استفاده از روش مربی گری مالی برای کمک به خانواده های کم در آمد برای  
به دست آوردن موفقیت اقتصادی: چالش ها و فرصت ها در این زمینه

عنوان انگلیسی مقاله :

Using a Financial Coaching Approach to Help Low-Income  
Families Achieve Economic Success: Challenges and  
Opportunities for the Field



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Opportunities and Next Steps

To ensure that the field of financial coaching matures over the next several years, there are three key opportunities that should be further explored: strengthen the coaching infrastructure, shift organizational culture, and demonstrate the effectiveness of financial coaching.

First, to strengthen the coaching infrastructure, efforts should be made to increase the number of high-quality financial coaches. Working with funders and practitioners, leaders in the field need to establish high level standards in terms of minimal educational background, training certification and skills for all coaches. These standards could include the successful completion of financial coaching training, supervisory reporting, minimum years of experience, continuing education opportunities, and other features common among other professional fields. Ultimately, this could lead to the credentialing and accreditation of financial coaches if a governing body organization can be identified or created.

### فرصت ها و گام های بعدی

برای تضمین این که زمینه ی مربی گری مالی در چند سال آینده به بلوغ برسد، سه فرصت اصلی وجود دارد که باید بیشتر ارزیابی شود: تقویت کردن زیر ساختار های مربی گری، تغییر فرهنگ سازمانی، و نشان دادن تاثیر مربی گری مالی. نخست، برای تقویت کردن زیر ساختار های مربی گری، تلاش هایی باید انجام شود تا تعداد مربی های مالی با کیفیت بالا افزایش پیدا کند. در همکاری با موسس ها و افراد شاغل، رهبر های این زمینه نیاز دارند تا یک سطح بالایی از استاندارد ها را از نظر پیشینه های تحصیلی حداقلی، تایید تمرین ها و مهارت برای تمام مربی ها، ایجاد کنند. این استاندارد ها می تواند شامل تکمیل موفق دوره های تمرین مربی گری، گزارش های سرپرستی، حداقل سال تجربه، ادامه دادن فرصت های تحصیلی، و دیگر ویژگی های رایج در میان دیگر زمینه های حرفه ای باشد. در نهایت، این موضوع می تواند منجر به ایجاد اعتبار و تایید مربی های مالی شود در صورتی که یک بدنه ی قوی سازمانی را بتوان در این زمینه ایجاد کرد.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.