



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

جنسیت مدیر عامل، اخلاق رهبری، و حسابداری محافظه کارانه

عنوان انگلیسی مقاله :

CEO Gender, Ethical Leadership, and Accounting Conservatism



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusion

This study demonstrates that companies with female CEOs report more conservative earnings. Since female CEOs are more ethical and risk averse, we expect them to recognize bad news in reported earnings in a more timely fashion. Regardless of the measure of conservatism (i.e., Basu's (1997) return-based model, Ball and Shivakumar's (2006) cash-flow-based model, or Givoly and Hayn's (2000) accrual-based model), we find consistent evidence that companies with female CEOs report earnings more conservatively. Consistent with conventional wisdom, the association between female CEOs and accounting conservatism is significant in firms exposed to high rather than low litigation and takeover risks. A cross-sectional analysis of the effects of CEO gender on accounting conservatism produced intuitive results. Specifically, the effects of gender are more pronounced in smaller firms and in firms with stronger corporate governance.

### نتیجه گیری

در این مطالعه نشان می‌دهد شرکت‌هایی که از مدیران اجرایی زن برخوردار می‌باشند دارای حسابداری مالی محافظه کارانه تری هستند. از آنجا که مدیران اجرایی زن اخلاقی تر و ریسک گریز می‌باشند انتظار می‌رود تا با به رسمیت شناختن اندازه‌های محافظه کارانه بتوان به نتایج مثبتی بر این واقعیت دست یافت. طبق مدل ارائه شده توسط بال و همکاران 2006 می‌توان بر مدل جریان نقدی مثبتی بر شناسایی اقلام تعهدی تمرکز یافت. شواهد نشان می‌دهد شرکت‌هایی با مدیران اجرایی زن از درآمد محافظه کارانه تر نسبت به هم‌تایان مرد برخوردار می‌باشند. ارتباط میان مدیران اجرایی زن و محافظه کاری حسابداری سازگار با عملکردهای عقلانی و دادخواهی و تصاحب خطرات کمتر می‌باشد. تجزیه و تحلیل مقطعی از اثرات جنسیت مدیر عامل شرکت نشان می‌دهد با محافظه کاری حسابداری بصورت بصری رابطه خواهد داشت. بطور خاص، اثرات جنسیتی در شرکت‌های کوچک تر، و بتدریج بزرگ‌تر بسیار برجسته خواهد بود.

### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.

