



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فلات حرفه ای در کارمندان و علل آن

عنوان انگلیسی مقاله :

Career Plateau of Employees and its Causes



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### VII. CONCLUSION

Although many pessimistic sentiments have been associated with career plateaus, plateaued employees appreciate a few optimistic experiences. Most important, some research suggests that given the flattened organizational structures common to many organizations, experiencing a career plateau may not be as humiliating or stressful as it once was. In fact, the plateau event may not be a distinctive situation but rather the norm for many employee's career development. From this perspective, plateaus may be more common and acceptable feature in one's career than was previously thought.

#### 7. جمع بندی

با وجود این که بسیاری از احساسات بدبینانه در مورد فلات حرفه ای وجود دارد، کارمندانی که دچار فلات حرفه ای شده اند، تجربه های محدود خوش بینانه ای هم داشته اند. مهم تر از همه، بعضی از تحقیقات نشان میدهد که با در نظر داشتن ساختار های سازمانی مسطح که در بسیاری از سازمان ها دیده میشوند، نوعی از فلات حرفه ای را دارند که دیگر مانند قبل، آزاد دهنده یا تنش زا نیست. در حقیقت، این فلات حرفه ای ممکن است دیگر حالت یک شرایط متضاد را نداشته باشد بلکه برای توسعه کاری کارمندان تبدیل به یک هنجار شده باشد. از این دیدگاه، فلات ها میتوانند در آینده در مسیر کاری افراد، رایج تر و قابل قبول تر از قبل شوند.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.