



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پرداخت بابت عملکرد حسابداری و سرمایه گذاری تحقیق و توسعه:
مدارکی از چین

عنوان انگلیسی مقاله :

Pay for accounting performance and R&D investment:
Evidence from China



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

Short-term accounting goals can result in myopic R&D investment decisions, and thus are an ineffective incentive for fostering innovation. However, they can be used to mitigate the agency conflicts between managers and shareholders. In emerging markets where the use of equity-based compensation is limited and agency conflicts remain a major concern for shareholders, the need to discipline managers may outweigh the need to encourage innovation. Using a sample of Chinese firms from the 2007 and 2011 period, we show that firms pay higher salaries to encourage R&D investment. They also impose a higher pay for accounting performance sensitivity to mitigate the potential agency conflicts that might arise from R&D investment. Higher pay for accounting performance sensitivity is dominant in firms with more severe agency conflict issues such as state-owned firms, those with surplus investment, those in labor markets that are weakly competitive, and those with low-quality auditors.

5. نتیجه گیری

اهداف حسابداری کوتاه مدت می توانند به تصمیمات سرمایه گذاری تحقیق و توسعه نزدیک بینانه و در نتیجه یک انگیزه بی اثر برای تقویت نوآوری، منتج شوند. با این حال، می توان از آنها برای کاهش چالش های نمایندگی بین مدیران و سهامداران استفاده نمود. در بازارهای در حال ظهور که استفاده از پاداش مبتنی بر حقوق صاحبان سهام محدود است و چالش های نمایندگی به عنوان نگرانی اصلی سهامداران شناخته می شوند، نیاز به انضباط و تأدیپ مدیران بر نیاز به تشویق نوآوری برتری دارد. با استفاده از نمونه شرکت های چینی دوره سالهای 2007 و 2011، نشان می دهیم که شرکت ها برای تشویق سرمایه گذاری تحقیق و توسعه، حقوق های بالاتری پرداخت می کنند. آنها همچنین برای کاهش چالش های نمایندگی بالقوه ناشی از سرمایه گذاری تحقیق و توسعه، حساسیت پرداخت بابت عملکرد حسابداری بالاتری تحمل می نمایند. در شرکت هایی که با مسائل چالش نمایندگی شدیدتری مواجه هستند، نظیر شرکت های دولتی، شرکت هایی با سرمایه گذاری مازاد، شرکت های فعال در بازارهای کار رقابتی ضعیف و شرکت هایی با حساسیتی با کیفیت پایین، حساسیت بالاتر پرداخت بابت عملکرد حسابداری، غالب می باشد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.