



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیر گرایش بازار داخلی بر روی برآیند های خارجی:  
نقشه واسطه ای نگرش های کارکنان

عنوان انگلیسی مقاله :

The influence of internal market orientation on external outcomes  
The mediating role of employees' attitudes



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### *Limitations and future research*

One limitation of the present paper is its focus on a single business sector (healthcare) in the same geographical area. We used perceptual data to measure the variables of the model and it should be acknowledged that the perceptions of those surveyed might not provide a completely accurate view of the reality. We did not analyse the possible differences that might occur in results obtained using different criteria to segment the samples, for example by age, gender, educational level or type of hospital (private or public). In addition, further in-depth study is required into the moderating role of employee tenure; the small size of our two sub-samples for such a complex model does not give us clear evidence of this moderating role. Finally, the study does not treat the external organisational result multi-dimensionally (absence of objective measures), nor does it conduct tests with time series in view of the existence of continuous variables.

### محدودیت ها و تحقیقات آینده

یک محدودیت این مقاله، تاکید بر یک بخش کسب و کار (بهداشت و درمان) در یک منطقه جغرافیایی است. ما از داده های مفهومی برای اندازه گیری متغیر های مدل استفاده کردیم و بایستی تایید کرد که ادراکات افراد نظر سنجی شده ممکن است یک دیدگاه کاملا جامع از واقعیت را در اختیار نگذارد. ما به تحلیل تفاوت های احتمالی در نتایج بدست آمده با استفاده از معیار های مختلف برای تقسیم بندی نمونه ها، برای مثال با سن، جنسیت، سطح تحصیلات یا نوع بیمارستان (خصوصی یا دولتی) پرداختیم. به علاوه، مطالعه عمیق تر برای بررسی نقش واسطه ای تصدی کارکنان نیاز است، اندازه کوچک دو زیر نمونه ما برای این مدل پیچیده شواهد شفافی در خصوص این نقش واسطه ای ارائه می کند. در نهایت، این مطالعه نتایج سازمانی خارجی را به صورت چند بعدی (نبود شاخص های عینی) در نظر نگرفته و در عین حال آزمون هایی را با سری های زمانی از نظر وجود متغیر های پیوسته انجام نداده است.



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.