



## بخشی از ترجمه مقاله

### عنوان فارسی مقاله :

نقش فرهنگ سازمانی و انگیزش کارکنان به عنوان یک متغیر واسطه ای  
سبک رهبری مرتبط با عملکرد کارکنان (مطالعاتی در پروم پرهوتانی)

### عنوان انگلیسی مقاله :

The Role of Corporate Culture and Employee Motivation as a  
Mediating Variable of Leadership Style Related with the Employee  
Performance (Studies in Perum Perhutani)



## توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Conclusion

There are three variables that significantly affect on employee performance, those variables are leadership style, corporate culture and employees motivation.

Leadership style significantly influences corporate culture and employee motivation. Corporate culture also has a significant effect on employee motivation.

Corporate culture and employee motivation act as a mediating variable against the influence of leadership style on employee performance. Mediation role is a partial mediating.

### 5- نتیجه گیری

سه متغیر وجود دارد که اثر معنی داری بر روی عملکرد کارکنان دارند این متغیرها شامل سبک رهبری، فرهنگ سازمانی و انگیزش کارکنان هستند.

سبک رهبری، اثرات معنی داری بر روی فرهنگ شرکتی و انگیزش کارکنان دارد. فرهنگ سازمانی هم چنین یک اثر معنی دار بر روی انگیزش کارکنان دارد.

فرهنگ سازمانی و انگیزش کارکنان به عنوان متغیرهای واسطه ای در خصوص اثر سبک رهبری بر روی عملکرد کارکنان عمل می کند. نقش میانجیگری، نقش واسطه ای جزئی است.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.