



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بهره وری و رفتار اخلاقی: یک همبستگی

عنوان انگلیسی مقاله :

Productivity & Ethical Conduct: A Correlation



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

In the corporate culture of today , Organizational ethics and moral standards have gained more prominence . “ Enlightened “ companies have recognized that commercial success means much more than profit margin . In the truest sense , it is the image of the company and the goodwill it generates , that determines its success . Such companies also attract the brightest and the best workforce . Studies have proved that , there is a direct correlation between ethical conduct and job satisfaction . A happy employee turns out to be a productive employee in an ethical environment . It is one of the greatest motivating factors and induces a strong sense of belonging and loyalty . Hence high ethical standards are an asset for a company and unethical conduct , a liability .

در فرهنگ شرکت های امروزی، اخلاق سازمانی و استاندارد های اخلاقی برتری بیشتری پیدا کرده اند. شرکت های "Enlightened" متوجه شده اند که موفقیت تجاری چیزی بیشتر از رسیدن به سود می باشد. قاعدتا، تصویر و وجهه ی شرکت و خوش بینی ای که شرکت به وجود می آورد، موفقیت آن را تعیین می کند. این چنین شرکت هایی همچنین بهترین و فعال ترین نیروی کار را جذب می کنند. مطالعات نشان داده است که رابطه ای مستقیم بین رفتار اخلاقی و رضایت شغلی وجود دارد. یک کارمند خوش رو به یک کارمند بهره ور در یک محیط اخلاقی تبدیل می شود. این یکی از بزرگترین فاکتور های انگیزشی می باشد و یک حس قوی از مالکیت و صداقت را بیان می کند. بنابراین استاندارد های اخلاقی بزرگ یک دارایی برای یک شرکت محسوب می شوند و رفتار غلط یک بدهی.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.