



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پیدا کردن سازمان در تئوری سازمانی: فرانظریه سازمان به عنوان عامل
نقش اول اجتماعی

عنوان انگلیسی مقاله :

Finding the Organization in Organizational Theory:
A Meta-Theory of the Organization as a Social Actor



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

We conclude by suggesting that there are clear advantages to conceptualizing the organization as a unique social actor. First, while extant theories of organization focus on individual aggregation or environmental instantiation, an actor perspective offers organizational scholars a unique analytical framework to make sense of the very domain in which we purport to be experts. Although organization science is interdisciplinary in its nature, as organizational scholars we ought to also have direct insights about what the organization is and how various processes (e.g., decision making) are shaped by its attributes (e.g., by an organization's identity). Second, organizations influence their environments in unique ways, and understanding an organization's actions requires us to more carefully consider the attributes that make this action possible. Developing better theories of action should have a discernible impact on our ability to make valuable contributions to the conversations about organizational agency and responsibility. Ironically, while the public searches for better ways of understanding corporate malfeasance and seeks practical means to encourage organizations to "act" more responsibly, organizational theorists have lost the vocabulary and conceptual tools to offer useful analysis of these problems. We believe that much can be gained by understanding how organizations deliberate and choose particular actions.

۵. نتیجه گیری

ما با این پیشنهاد نتیجه گیری می کنیم که فواید مشخصی برای مفهوم سازمان به عنوان یک عامل اجتماعی منحصر به فرد وجود دارد. اول، در حالی که نظریه های موجود سازمان بر مجموعه و یا نمونه محیطی تاکید دارد، یک نظر عامل می باشد به محققان سازمانی ارائه می دهد که یک چارچوب تحلیلی منحصر به فرد برای ایجاد حس پدیده ای ایجاد می کنند که ما مدعی هستیم، کارشناس هستند. اگر چه دانش سازمانی در حقیقت علم میان رشته ای می باشد، اما محققان سازمانی باید در مورد این که سازمان چه می باشد و فرایندهای مختلف آن چه می باشد، دارای یک بینش واضح باشد (به عنوان مثال، تصمیم گیری) که فرایندهای سازمان، بر اساس ویژگی های سازمان می باشد (به عنوان مثال، توسط هویت سازمان). دوم، سازمان محیط خود را با یک شیوه منحصر به فرد تحت تاثیر قرار می دهند و درک اقدامات یک سازمان ما را ملزم می کند تا برای در نظر گرفتن ویژگی هایی که برای انجام این عمل ممکن می باشد، دقت کنیم. توسعه بهتر نظریه های اجرا، باید تاثیر قابل تشخیصی بر توانایی ما داشته باشد تا بتواند سهم با ارزشی را در مکالمات در مورد نمایندگان و مسئولیت سازمانی به خود اختصاص دهد. علی رغم بررسی های عمومی برای یافتن روش های بهتر به منظور درک تغلفات شرکت ها و دنبال کردن عملی برای تشویق سازمان ها به «عمل» کردن بر اساس مسئولیت بیشتر، نظریه پردازان سازمانی ابزارهای لغوی و مفهومی برای ارائه تجزیه و تحلیل های مفید از این مشکلات را از دست داده اند. ما باور داریم با تعیین اینکه چگونه سازمان ها، هدفمند بوده و اقدامات خاص انجام می دهند، می توان درک بیشتری را کسب کرد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.