



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

فرهنگ و توسعه سازمانی : آزمودن مسیر ساختاری عوامل موثر
بر عملکرد کاری کارکنان در یک سازمان

عنوان انگلیسی مقاله :

Organizational culture and development: Testing the structural path
of factors affecting employees' work performance in an organization



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusion

The findings from the estimation of the structural models have contributed to the implications for the modeling of organizational culture and soft skills training. It has further extended learning theory in the context of the business environment based on the selected items and the structural hypothesized model. This study has utilized two phases of analysis comprising the two-step analysis of structural equation model analysis.

The first research question directed the researcher to analyze the measurement model to discover whether all of the organizational culture and development items loaded onto the three-factor model, specifically soft skills acquisition, trainer effectiveness, and training methodology from the pooled samples of 260 employees from different organizations. These factors were able to explain the measurement model of the training context. The second analysis led the researcher to prove that employee work performance is a one-factor model. The structural model was analyzed with only one hypothesized model upon which the results revealed a model fit to answer the three research questions.

نتیجه گیری

یافته های به دست آمده از برآورد مدل های ساختاری به پیاده سازی مدل فرهنگ سازمانی و آموزش مهارت های نرم کمک می کند. این نظریه یادگیری در زمینه محیط کسب و کار بر اساس آیتم های انتخاب شده و مدل مفروض ساختاری است. در این مطالعه از دو مرحله تجزیه و تحلیل شامل تجزیه و تحلیل دو مرحله ایمدل معادلات ساختاری استفاده شد.

سوال اول این تحقیق به تجزیه و تحلیل مدل اندازه گیری شده برای کشف اینکه آیا همه فرهنگ سازمانی و موارد توسعه بر روی مدل سه عاملی، به ویژه کسب مهارت نرم، اثر بخشی مربی، و روش آموزش از نمونه های 260 نفر از کارکنان سازمان های مختلف قرار دارند، برمی گردد. این عوامل قادر به توضیح مدل اندازه گیری کننده زمینه آموزش بودند. تجزیه و تحلیل دوم برای اثبات این قضیه است که عملکرد کاری کارکنان یک مدل تک عاملی است. مدل ساختاری تنها با یک مدل فرضی مورد بررسی قرار گرفت و در این مدل فرضی نشان داده شد که این مدل با پاسخ به سه سوال این تحقیق برازش شده است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.