



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت تطبیقی منابع انسانی بین المللی: مسیرهای تحقیقات آینده

عنوان انگلیسی مقاله :

Comparative international human resource  
management: Future research directions



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 4. The future of comparative international human resource management

Whether we have a global HRM versus region-specific model of HRM (North American model, European model, Asian model, Middle Eastern model, Nordic model, etc.) will remain an important question in the coming years. Where national systems meet and where they part, both in theory and in practice, and how this impacts organizations, should be investigated more closely. HRM work published in languages other than English in various parts of the world might give us some clues in answering this question. More research is needed in under-represented regions of the world such as the Asian, African, and Latin American contexts. Researchers whose work entails investigating work practices in non-Western contexts need to share their perspectives of HRM within their own contexts comparing/contrasting the different HRM models. These issues need to be addressed at the micro (i.e., individual and group) level with openness to the meso and macro (organizational and societal) levels of analysis with an appreciation given to the interplay across levels.

#### 4-آینده مدیریت تطبیقی منابع انسانی بین المللی

بحث مدیریت منابع انسانی جهانی در برابر مدیریت منابع انسانی منطقه ای خاص هنوز به عنوان یک سوال مهم باقی خواهد ماند. جایی که سیستمهای بین المللی با یکدیگر تلاقی پیدا خواهند کرد باید دید تأثیرات این نقاط مشترک چه در تئوری و چه در عمل چگونه خواهد بود. مقالات منتشر شده در رابطه مدیریت منابع انسانی به زبان انگلیسی بیش از هر چیز دیگری میتوانند سر نخ های مختلفی را بدست ما بدهد ولیکن در مورد مناطق ویژه مانند آسیا، آفریقا و آمریکای لاتین به تحقیقات بیشتری نیاز است. پژوهشگرانی که وظیفه تحقیق و پژوهش در مسائل غیر غربی را دارند در بحث های درون خود موضوعات متفاوتی را در حیطه مدیریت منابع انسانی در کشورهای غیر غربی را بیان میدارند. در مورد این مسائل باید از سطوح خرد و جزئی تا سطوح کلان مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفته شود.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.