



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رضایت شغلی: ارزیابی با استفاد از رویکرد فازی

عنوان انگلیسی مقاله :

Job satisfaction: An evaluation using a fuzzy approach



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

Employee job satisfaction is important in the determination of the behavior of working individuals in organizations. Job satisfaction plays a crucial role in determining job performance. Job satisfaction is directly related to the mental health and well-being of working individuals and it cannot be directly measured. We argued that it must be represented as perception information and needs a new approach to processing and reasoning. Fuzzy logic is a more adequate tool for the identification of overall job satisfaction values. We suggested computational system for processing linguistic information on factors affecting overall job satisfaction and approximate reasoning on the basis of fuzzy rules model to determining overall job satisfaction. Computer simulation of a real world job satisfaction evaluation problem indicates effectiveness and universality of the suggested approach.

5. نتیجه گیری

رضایتمندی شغلی کارکنان در تعیین رفتار افراد شاغل در سازمانها اهمیت دارد. رضایت شغلی نقش مهمی در تعیین عملکرد شغلی ایفا می‌کند و رابطه مستقیمی با سلامت روانی و رفاه افراد شاغل دارد و نمی‌توان مستقیماً آن را اندازه گیری کرد. ما استدلال کردیم که آن باید به صورت اطلاعات درک و مشاهده ارائه شود و نیاز به رویکرد جدیدی برای پردازش و استدلال دارد. منطق فازی برای شناسایی ارزش کلی رضایت شغلی، ابزار مناسب‌تری است. ما سیستم محاسباتی را برای پردازش اطلاعات زبانی بر عوامل مؤثر بر رضایتمندی شغلی کلی و استدلال تقریبی بر اساس مدل قوانین فازی برای تعیین رضایتمندی شغلی پیشنهاد دادیم. شبیه سازی کامپیوتری مسئله ارزیابی رضایت شغلی در دنیای واقعی نشاندهنده اثربخشی و جامعیت رویکرد پیشنهادی است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.