



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تاثیرات IT بر مدیریت دانش سازمانی: مطالعه موردی - بانک مرکزی ایران

عنوان انگلیسی مقاله :

The Effects of IT on Organizational Knowledge Management:

Case study Iran Central Bank



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 4 CONCLUSION

All the aspects of IT were effective on knowledge management, which is consistent with Yang et al. (2012), Revilla et al. (2009), and Teseng (2008). The first step to be taken toward improvement of knowledge management is, therefore, to improve the aspects of IT which are not at good condition – external texture and provision of required software and hardware.

One of the effective factors on knowledge management was the positive attitude of the top management of the organization regarding IT; so that resistance to change must be attenuated to observe improvement in this regard. Following are few recommendations to eliminate the causes or sources that result in resistance to change:

Provision of facilities: something must be given before cutting advantage as valuable as the advantage was or the expected benefits must be mentioned to the staff. A great deal of resistance to change can be solved by showing the advantages of IT to the managers.

#### 4- نتیجه گیری

تمام ابعاد IT بر مدیریت دانش تأثیرگذارند که با نظر Yang و همکارانش (2012)، Revilla و همکارانش (2009) و Teseng (2008) سازگار است. بنابراین گام اولی که باید برای بهبود مدیریت دانش برداشت، بهبود ابعادی از IT است که در وضعیت خوبی به سر نمی برند (بافت بیرونی و تأمین نرم افزار و سخت افزار مورد نیاز). یکی از فاکتورهای مؤثر در مدیریت دانش، نگرش مثبت هیئت مدیره سازمان نسبت به IT بود؛ به گونه ای که مقاومت در برابر تغییر باید کاهش یابد تا بهبود در این زمینه مشاهده شود. در ادامه چند توصیه برای حذف علل یا منابعی که به مقاومت در برابر تغییر منجر می شوند ذکر می کنیم: تأمین تسهیلات: قبل از آن که مزایای قبلی حذف گردند باید مزیتی به همان ارزش جایگزین گردد یا مزیت مورد انتظار باید برای کارکنان ذکر گردد. اگر مزیت IT را به مدیران نشان دهیم، بسیاری از مقاومت ها در برابر تغییر حل خواهند شد.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.