



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی اثرات سرمایه ذهنی و ظرفیت جذب روی ظرفیت  
نوآوری (مطالعه موردی شرکت سایپا تهران)

عنوان انگلیسی مقاله :

SURVEY THE EFFECTS OF INTELLECTUAL CAPITAL AND ABSORPTIVE  
CAPACITY ON INNOVATION CAPABILITY (CASE STUDY OF  
SAIPA COMPANY IN TEHRAN)



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusions and Suggestions

As shown in the structural equation model, illustrated in Fig. 2, path coefficients of HC and potential ACAP is 0.40, suggesting that HC would have a biggest impact on potential ACAP than OC and social capital. The path coefficients of SC and potential ACAP is 0.38, suggesting that HC would be in second priority of impact on potential ACAP. Also, path coefficients of OC and actualised ACAP is 0.30, suggesting that OC would have a biggest impact on actualised ACAP than HC and social capital. The path coefficients of HC and actualised ACAP is 0.21, suggesting that HC would be in second priority of impact on actualised ACAP. Finally, the path coefficients of actualised ACAP and INC are 0.66, suggesting that actualised ACAP would have a bigger impact on INC than OC and potential ACAP in SAIPA Company.

### نتیجه‌گیری و پیشنهادات

همان‌طور که در مدل معادلات ساختاری قابل‌مشاهده است، در شکل 2 ارائه شده است، ضرایب مسیر سرمایه انسانی (HC) و ظرفیت جذب بالقوه (ACAP) برابر با 0.40 می‌باشد، و حاکی از این است که سرمایه انسانی (HC) می‌تواند اثر قوی روی ظرفیت جذب بالقوه (ACAP) و سپس روی سرمایه سازمانی (OC) و سرمایه اجتماعی (SC) داشته باشد. ضرایب مسیر سرمایه اجتماعی (SC) و ظرفیت جذب بالقوه (ACAP) برابر با 0.38 می‌باشد و بیانگر این است که سرمایه انسانی (HC) می‌تواند دومین اولویت تأثیر روی ظرفیت جذب بالقوه (ACAP) در نظر گرفته شود. همچنین ضرایب مسیر سرمایه سازمانی (OC) و ظرفیت جذب تحقق‌یافته (ACAP) برابر با 0.30 می‌باشد که نشان می‌دهد که سرمایه سازمانی (OC) به احتمال بالا روی ظرفیت جذب تحقق‌یافته (ACAP) و سپس روی سرمایه انسانی (HC) و سرمایه اجتماعی (SC) تأثیر بسیار قوی دارد. ضرایب مسیر سرمایه انسانی (HC) و ظرفیت جذب واقعی (ACAP) برابر با 0.21 بوده و حاکی از این است که سرمایه انسانی (HC) دارای اولویت دوم تأثیر روی ظرفیت جذب واقعی (ACAP) می‌باشد. در نهایت، ضرایب مسیر ظرفیت جذب واقعی (ACAP) و ظرفیت نوآوری (INC) برابر با 0.66 می‌باشد و بیانگر این است که ظرفیت جذب واقعی (ACAP) می‌تواند روی ظرفیت نوآوری (INC) و سپس روی ظرفیت جذب بالقوه (ACAP) در شرکت سایپا تأثیر قوی داشته باشد.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.