



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مفهوم منابع انسانی در شرکت های خانوادگی: سوابق، مدیران و پیامدها

عنوان انگلیسی مقاله :

Making sense of HR in family firms: Antecedents, moderators,  
and outcomes



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 3. Outlook and conclusion

Despite emerging insights on the uniqueness of HRM practices among family firms (Gagne et al., 2014), we still lacked theory on how family structures, relationships, emotions, and goals shape the evolution of HRM in family firms and how HRM, in turn, influences key outcomes among family firms. With this special issue, we took an important first step toward filling this gap. Specifically, the papers in this special issue take important steps toward providing answers to the following three broad questions: First, what are the family-based antecedents of HRM in family firms? Second, how do family members interact with non-family employees in the family business? And third, how do families manage HRM practices that are unique to family firms, and toward what organizational consequences?

### ۳. دیدگاه و نتیجه گیری

با وجود دیدگاه های نوظهور درباره منحصر به فرد بودن اقدامات HRM در میان شرکت های خانوادگی (گاگن و دیگران، ۲۰۱۴) ما هنوز فاقد نظریه در این مورد هستیم که چگونه ساختارها، روابط، احساسات و اهداف خانواده، تکامل HRM در شرکتهای خانوادگی را شکل می دهند و چگونه HRM، به نوبه خودش، پیامدهای اصلی در میان شرکت های خانوادگی را تحت تاثیر قرار می دهد. با این مساله خاص، ما اولین گام مهم را در جهت پر نمودن این شکاف برداشتیم. به طور خاص، مقالات در این مساله خاص گامهای مهمی را در جهت ارائه پاسخ به سه پرسش گسترده زیر اتخاذ می کنند: اول، سوابق خانوادگی HRM در شرکتهای خانوادگی چیست؟ دوم، چگونه اعضای خانواده با کارکنان غیر خانواده در کسب و کار خانوادگی تعامل دارند؟ و سوم، چگونه خانواده ها شیوه های HRM را که برای شرکتهای خانوادگی منحصر به فرد هستند مدیریت می نمایند و به سمت چه نتایج سازمانی؟



## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.