



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

استفاده از مدیریت عملکرد برای پیروزی در جنگ استعداد

عنوان انگلیسی مقاله :

Using performance management to win the talent war



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6. Concluding remarks

Human capital is a key source of organizational competitiveness, sustainability, and survival. Certain critical resources—such as financial capital and technology—have become more widely and easily obtainable (Aguinis & Vaschetto, 2011), while there is a marked shortage of top performers in organizations of all sizes across industries. Given this shortage and the fact that top performers account for a disproportionately large amount of outcomes compared to average performers, we are currently experiencing a talent war on a global scale (Aguinis, Joo, & Gottfredson, in press). Performance management systems, when properly implemented, can be an effective tool in retaining top talent and preventing competitors from wooing away these employees.

6. نتیجه گیری

سرمایه انسانی یک منبع مهم رقابت، پایداری و بقا سازمانی است. در حالی که منابع حیاتی معین - نظیر سرمایه های مالی و فن آوری - گسترده تر شده و به راحتی قابل حصول اند کمبود مشخص کارکنان برتر در همه سازمان ها و تمامی صنایع دیده می شود. با توجه به این کمبود و این واقعیت که کارکنان عالی در مقایسه با کارکنان سطح متوسط مسئول بخش زیادی از نتایج هستند، ما در حال حاضر یک نبرد استعداد را در مقیاس جهانی تجربه می کنیم. مدیریت عملکرد سیستم هنگامی که به درستی اجرا شود می تواند یک ابزار موثر در حفظ استعدادهای برتر باشد و رقبا را از جلب کردن این کارکنان باز دارد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.