



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری تحول گرا و توانمند سازی روانی

عوامل تعیین کننده رفتار سازمانی شهروندی

عنوان انگلیسی مقاله :

Transformational leadership and psychological empowerment
Determinants of organizational citizenship behavior



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion, future scope, and implications of the study

This study has focussed on three heavily researched areas, though these have hitherto had few linkages with each other. Earlier researchers have discussed the various possible outcomes of OCB and suggested the importance of studying its antecedents. This study was a step toward achieving that goal. It analyzed a sample of 319 frontline employees who answered a number of questions about their leaders, their own level of psychological empowerment, and the behavior of their subordinates, which has led to a substantial increase in an understanding of the concept. The study found that transformational leadership and psychological empowerment had a significant positive influence on OCB. This indicates that organizations develop through the contributions of both leader and subordinates. The moderating effect of psychological empowerment in enhancing the relationship between transformational leadership and OCB has also been recognized and found to be significant. This finding indicates that subordinates' willingness and feelings of power help leaders to exercise transformational leadership for citizenship behavior.

نتیجه گیری، دامنه آینده و معنای ضمنی این پژوهش

این مطالعه بر روی سه حوزه ای که به شدت مورد تحقیق قرار گرفته بود متمرکز است هر چند تاکنون این حوزه ها ارتباط اندکی با یکدیگر داشته اند. محققان پیشین نتایج ممکن و مختلف رفتار سازمانی شهروندی را مورد بحث قرار داده اند و اهمیت مطالعه و بررسی سوابق آن را بیان کرده اند. مطالعه حاضر گامی به سوی دستیابی به این هدف بود. این پژوهش نمونه ای از 319 کارمند تراز اول را که به تعدادی از سوالات مربوط به رهبران، سطح توانمند سازی روانی و رفتار کارکنان تحت امر خود پاسخ دادند مورد تجزیه و تحلیل قرار داد که موجب شد افزایش قابل توجهی در درک مفهوم بوجود آید. این مطالعه نشان داد که رهبری تحول گرا و توانمند سازی روانی اثر مثبت قابل توجهی بر رفتار سازمانی شهروندی داشته است. این نشان می دهد که سازمان از طریق مشارکت رهبر و زیردستان توسعه می یابد. اثر تعدیل توانمند سازی روانی در ارتقای رابطه بین رهبری تحول گرا و رفتار سازمانی شهروندی نیز به رسمیت و قابل توجه شناخته شد. این یافته نشان می دهد که همای و احساسات قدرت رهبران به آنها در تمرین رهبری تحولی گرا برای رفتار شهروندی کمک می کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.