



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت بوسیله ارزش ها: بازطراحی فرهنگی برای ایجاد تغییر سازمانی
استراتژیک در شروع قرن بیست و یکم

عنوان انگلیسی مقاله :

Managing by Values

Cultural Redesign for Strategic Organizational Change at the
Dawn of the Twenty-first Century



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

Shared beliefs and values, without doubt, provide the most important key to understanding and facilitating human conduct at work: the perception that this work makes sense and is worth the effort of doing it professionally and to the best of one's ability, regardless of any minimum acceptable levels. The only way that obligation should enter the equation is in the sense of each individual's obligation to his own principles (which he shares, ideally, with his colleagues and his company as an entity).

نتیجه گیری

ارزش ها و باور های مشترک ، بدون شک و گمان ، باعث درک بهتر و تسهیل کار افراد می شود و مشخص می کند که این کار با ارزش است و تلاش برای انجام دادن آن به صورت حرفه ای ارزش دارد و صرف نظر از سطوح قابل قبول حداقلی ، بهترین گزینه است. تکلیفی که در این معادله وجود دارد این است که تکلیف هر شخص بر مبنای اصولش (که او به اشتراک گذاشته ، با همکاران و همچنین با کل شرکت) است.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.